

2022

BILAN DE L'ALTERNANCE

Opco des Entreprises de Proximité



Sommaire

- 03 Introduction
- 04 Éditoriaux
- 07 Les contrats d'alternance
couverts par Opco EP en 2022
- 13 Les branches
professionnelles
et l'interprofession
- 17 Les formations
et les qualifications
- 31 Les caractéristiques
sociodémographiques
des alternants
- 36 Les chiffres clés
de l'alternance
- 38 Annexes



Introduction

Opco EP publie son 3^e bilan annuel de l'alternance. Il contient une analyse approfondie des données réunies par Opco EP sur les contrats d'apprentissage, de professionnalisation et Pro-A dans les entreprises de son champ de compétences.

Nombre de contrats, évolution, répartition par branche, par territoire et par taille d'entreprise, formations suivies, profil des apprenants... Grâce aux chiffres réunis par Opco EP dans sa mission d'accompagnement et de financement de l'alternance, ce bilan offre un tableau complet et dynamique pour l'année 2022.

La comparaison avec les données de 2021 met en lumière les évolutions et les tendances de fond.

Ce bilan se fonde sur les données issues des contrats d'apprentissage et de professionnalisation enregistrés par Opco EP.

La référence utilisée est la date d'exécution des contrats, c'est-à-dire celle à laquelle l'alternant commence sa formation, et non la date d'engagement administratif. Sont pris en compte **tous les contrats dont l'exécution a commencé entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises du champ d'Opco EP.**

Il peut s'écouler quelque temps entre la validation d'une demande de contrat en alternance (engagement administratif) et le début effectif du contrat (exécution). Ce délai explique que les chiffres du rapport d'activité 2022 d'Opco EP, fondés sur les dates d'engagement, présentent un léger écart avec ceux du présent bilan.

Les données sont issues du système Deca, l'interface par laquelle les Opco déclarent les contrats en alternance (données dédoublonnées par Opco EP). Le niveau de diplôme a été extrait de la base en utilisant le fichier des codes diplômes de France compétences. Les codes manquants ont été renseignés manuellement.

Éditoriaux

Aline MOUGENOT (CFTC)
présidente d'Opco EP



« **Opco EP représente aujourd'hui près de 20 % des contrats en alternance signés en France.**

Le développement des compétences, via l'apprentissage et la professionnalisation, est un axe majeur de l'action de notre opérateur de compétences, au service des 53 branches professionnelles et de l'interprofession que nous représentons. Ce 3^e Bilan de l'alternance permet de mesurer l'ampleur du chemin parcouru depuis la création d'Opco EP en 2019. La progression est à la fois quantitative, mais aussi qualitative dans tous les métiers, territoires et types de formations.

Sur le plan opérationnel, la dématérialisation des démarches a constitué un véritable levier de simplification et d'accélération. Aujourd'hui, 91 % des contrats d'apprentissage se signent en ligne. Il est ainsi possible pour une entreprise d'engager un contrat en alternance en 24h avec Opco EP, en quelques clics.

L'impulsion sur l'alternance est donnée mais elle ne pourra se maintenir qu'avec un accompagnement adéquat des apprentis, cela implique la formation régulière de chaque maître d'apprentissage et de chaque tuteur. Je suis persuadée que nous saurons relever également ce défi et ainsi sécuriser les parcours des alternants en limitant les ruptures de contrat. Bonne lecture ! »

Céline SCHWEBEL (CPME)
vice-présidente d'Opco EP



« **2022 a été une année faste pour l'alternance en général, et pour l'apprentissage en particulier.**

Opco EP a apporté une large contribution à cette évolution, en accompagnant près d'un alternant sur cinq en France.

Cette forte contribution d'Opco EP dans l'alternance s'explique en partie par la nature de son champ de compétences : les entreprises de proximité, qui ont naturellement recours à l'alternance.

Opco EP accompagne et finance donc tout particulièrement les contrats d'alternance dans les très petites entreprises. Si plus de la moitié des alternants que nous représentons préparent des diplômes de niveau bac ou infrabac, Opco EP accompagne également un nombre croissant d'apprentis préparant des diplômes du supérieur : 43 % des apprentis relevant du champ d'Opco EP préparaient un diplôme du supérieur en 2022, soit une évolution significative de + 4 % en un an. La mobilisation des équipes et les progrès de la dématérialisation ont soutenu le développement de l'alternance, en s'adaptant toujours plus aux besoins des entreprises et aux attentes des jeunes. »



Roland SCHERDING

président de la commission
Apprentissage &
professionnalisation (COMAP)

« L'apprentissage et la professionnalisation doivent ouvrir des perspectives et créer de l'emploi pérenne : c'est le rôle d'Opco EP d'y veiller.

La mission de la COMAP est notamment de faire en sorte que les formations en alternance soient cohérentes avec les besoins en compétences des entreprises.

Ce bilan 2022 de l'alternance révèle l'importance des progrès réalisés par l'alternance dans les entreprises du champ d'Opco EP. Cent cinquante mille contrats d'apprentissage et 15 000 contrats de professionnalisation ont débuté en 2022, couvrant 2 300 formations différentes. La simplification des procédures, la montée en compétence des équipes et la digitalisation ont accompagné ce mouvement en réduisant les temps de traitement et en levant les obstacles. »



Anne-Marie LEROUEIL

vice-présidente de la commission
Apprentissage &
professionnalisation (COMAP)

« Des données précises, justes et pertinentes : c'est ce que nous apporte le bilan de l'alternance 2022.

Pour mettre véritablement l'apprentissage et la professionnalisation au service des individus, des entreprises et des branches, il est essentiel de disposer de données chiffrées et d'une observation des évolutions. Elles nous aident à mesurer l'efficacité des orientations mises en œuvre, à nous adapter, à accompagner l'innovation dans les CFA...

Ce bilan vise à éclairer les branches professionnelles sur les contrats et certifications mis en œuvre. Il donne des indicateurs qui les outillent pour leurs travaux. Opco EP a atteint un haut niveau d'expertise dans le pilotage de l'alternance, et les progrès se poursuivent. »



L'apprentissage dans les entreprises de proximité, ce serait dommage de passer à côté.

ARTISANAT (Boulangerie-Pâtisserie • Coiffure • Esthétique • Boucherie
• Fleuristes, vente et services des animaux familiers...)

PROFESSIONS LIBÉRALES (Cabinets dentaires • Pharmacies d'officine • Notariat...)

COMMERCES ET SERVICES AUX PARTICULIERS OU AUX ENTREPRISES
(Immobilier • Prestataires de services • Services à la personne • Habillement...)



Connecte-toi pour
réaliser ton projet :
hub-alternance.opcoep.fr

LES CONTRATS D'ALTERNANCE COUVERTS PAR OPCO EP EN 2022



Opco EP confirme son statut d'acteur majeur de l'alternance en France

18%

c'est la part des contrats signés et exécutés dans les entreprises relevant du champ d'Opco EP

ENSEMBLE
DES CONTRATS
EN ALTERNANCE
DÉBUTÉS EN FRANCE
EN 2022



2022 affiche un nouveau record pour l'alternance en France avec près de 930 000 nouveaux contrats, soit une progression de 11% par rapport à 2021.*

Dans le champ d'Opco EP :

+ 15 362 contrats d'apprentissage par rapport à 2021

- 469 contrats de professionnalisation par rapport à 2021

164 732 contrats en alternance ont été signés au sein des entreprises des branches et de l'interprofession représentées par Opco EP, soit 18 % des contrats conclus en France.

Pour Opco EP, l'évolution entre 2021 et 2022 des contrats d'apprentissage est de + 11% (l'évolution entre 2020 et 2021 était de + 29%).

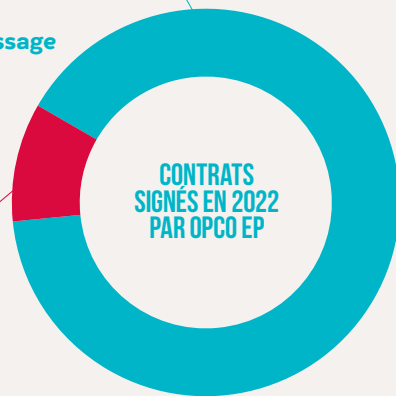
Pour les contrats de professionnalisation, 15 308 ont été signés au sein des entreprises relevant des branches Opco EP et de l'interprofession, soit environ 13% des contrats de professionnalisation en France.

* Source : DARES, contrats d'apprentissage du secteur privé – entrées (France entière) et contrats de professionnalisation – entrées (France entière).

La croissance des contrats d'apprentissage

91%

soit 149 424
contrats
d'apprentissage



9%

soit 15 308 contrats
de professionnalisation

En 2022, les contrats en alternance couverts par Opco EP enregistrent un nouveau record. Ils sont en hausse de 10 %, soit 14 893 contrats de plus qu'en 2021.

Comparé à 2020, l'Opco EP constate sur son champ une progression de près de 44 % du nombre d'apprentis et de 36 % pour l'ensemble des alternants.

Plus précisément, c'est l'apprentissage qui tire seul cette tendance (+ 11 % pour Opco EP et + 13 % au national tous Opco confondus*) alors que les contrats de professionnalisation ont connu un léger recul : - 3 % pour Opco EP (+ 0,3 % tous Opco confondus*).

	Contrats signés en 2020	Contrats signés en 2021	Contrats signés en 2022	Rappel Évolution 2021/2020	Évolution 2022/2021
Contrats d'apprentissage	103 954	134 062	149 424	+ 29 %	+ 11 %
Contrats de professionnalisation	17 341	15 777	15 308	- 9 %*	- 3 %**
Total général	121 295	149 839	164 732	+ 24 %	+ 10 %

Focus sur les contrats de professionnalisation

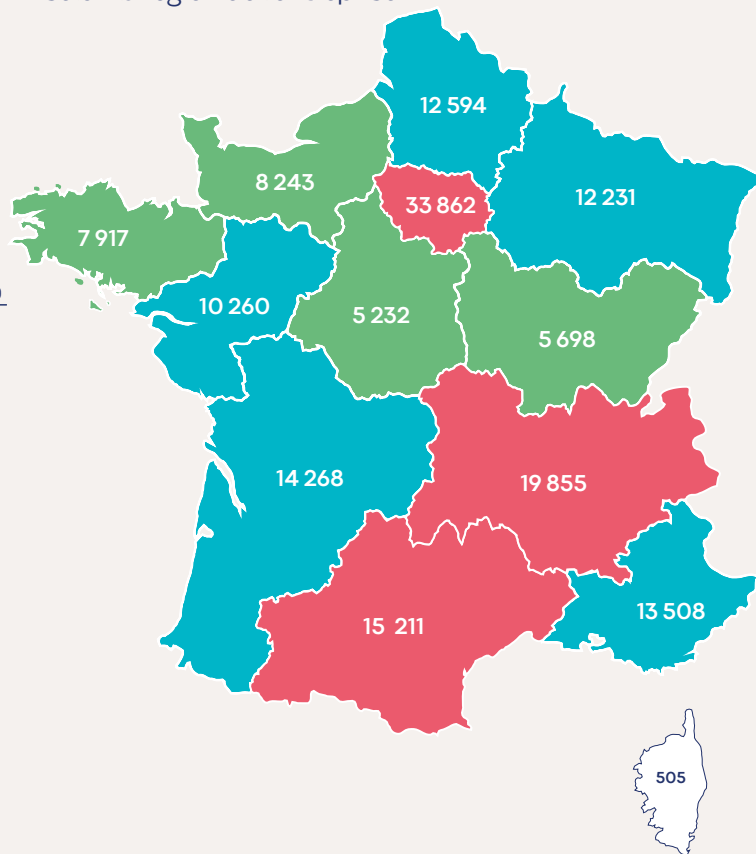
* Source : DARES, contrats d'apprentissage du secteur privé – entrées (France entière) et contrats de professionnalisation – entrées (France entière).

** La baisse des contrats de professionnalisation cache une double réalité. D'une part, on constate un transfert des contrats de professionnalisation vers des contrats d'apprentissage. D'autre part, des évolutions ont été enregistrées au sein des entreprises relevant du champ d'Opco EP, entre 2021 et 2022 : 36 branches enregistrent une baisse des contrats de professionnalisation, dont l'interprofession (- 350 contrats/- 27 %), et la coiffure (- 201 contrats/- 29 %).

A contrario, dans neuf branches du champ d'Opco EP, on constate une hausse des contrats de professionnalisation, parmi lesquelles : les branches de la Pharmacie (+ 183 contrats/+ 25 %), du Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire (+ 395 contrats/+ 18 %), de la Maintenance, distribution, Location de matériel agricole, TP (+ 48 contrats/+ 15 %).

Le paysage des entreprises qui recrutent sur l'ensemble du territoire, pour Opco EP

Nombre de contrats signés selon la région de l'entreprise

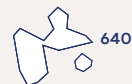


L'alternance s'est développée dans l'ensemble des régions

Les régions qui concentrent les plus grandes évolutions en volume d'alternants sont : Auvergne-Rhône-Alpes (+ 2 091), Occitanie (+ 1 888), Nouvelle-Aquitaine (+ 1 809) et Grand Est (+ 1 633).



Guadeloupe



Martinique



Guyane



La Réunion



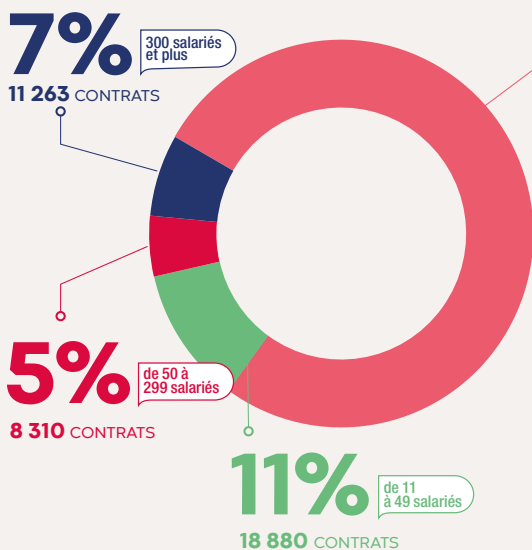
Une évolution positive de l'alternance pour Opco EP, dans l'ensemble des territoires

Nombre de contrats débutés en 2022 par région de l'employeur selon le type de contrat signé

	Contrats d'apprentissage		Contrats de professionnalisation		Évolution contrats d'apprentissage 2022/2021		Évolution contrats de professionnalisation 2022/2021		Évolution globale 2022/2021	
	en %	en volume de contrats	en %	en volume de contrats	en %	en volume de contrats	en %	en volume de contrats	en %	en volume de contrats
Île-de-France		29 088		4 774	+ 5 %	1 475	- 9 %	- 474	+ 3 %	1 001
Auvergne-Rhône-Alpes		17 871		1 984	+ 13 %	2 072	+ 1 %	19	+ 12 %	2 091
Occitanie		13 918		1 293	+ 16 %	1 868	+ 2 %	20	+ 14 %	1 888
Nouvelle-Aquitaine		12 939		1 329	+ 15 %	1 694	+ 9 %	115	+ 15 %	1 809
Provence-Alpes-Côte d'Azur		12 372		1 136	+ 13 %	1 462	+ 1 %	7	+ 12 %	1 469
Hauts-de-France		11 817		777	+ 8 %	923	- 17 %	- 157	+ 6 %	766
Grand Est		11 325		906	+ 17 %	1 630	=	3	+ 15 %	1 633
Pays de la Loire		9 287		973	+ 12 %	961	+ 1 %	6	+ 10 %	967
Normandie		7 709		534	+ 12 %	853	- 9 %	- 56	+ 11 %	797
Bretagne		7 405		512	+ 11 %	713	- 3 %	- 16	+ 10 %	697
Bourgogne-Franche-Comté		5 279		419	+ 7 %	323	+ 2 %	9	+ 6 %	332
Centre-Val de Loire		4 891		341	+ 11 %	488	=	- 1	+ 10 %	487
La Réunion		3 797		213	+ 17 %	545	+ 22 %	39	+ 17 %	584
Guadeloupe		613		27	+ 41 %	177	- 46 %	- 23	+ 32 %	154
Corse		468		37	+ 6 %	26	+ 23 %	7	+ 7 %	33
Martinique		414		30	+ 30 %	95	+ 88 %	14	+ 33 %	109
Guyane		231		23	+ 33 %	57	+ 475 %	19	+ 43 %	76

Une mobilisation distincte selon la taille de l'entreprise

Nombre de contrats débutés en 2022 par taille d'entreprise



En 2022, plus des trois quarts des contrats ont été signés dans des entreprises de moins de 11 salariés

moins de 11 salariés

77%

Une proportion qui reste stable par rapport à 2021 et 2020.

126 279 CONTRATS

Au sein des entreprises de 300 salariés et plus, 27 % des contrats sont des contrats de professionnalisation.

Les entreprises de moins de 11 salariés (95 % du champ d'intervention d'Opco EP) utilisent de façon massive les contrats d'apprentissage.

Dans les entreprises de 300 salariés et plus, même si les contrats d'apprentissage sont majoritaires, plus d'un contrat sur quatre est un contrat de professionnalisation.

12

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Évol. en %	Évolution volume	Taux d'accès à l'alternance
Moins de 11 salariés	93%	7%	+ 12 %	+ 13 430	24 %*
De 11 à 49 salariés	87%	13%	+ 5 %	+ 917	49 %
De 50 à 299 salariés	85%	15%	+ 9 %	+ 682	70 %
300 salariés et plus	73%	27%	- 1 %	- 136	93 %
ENSEMBLE	91%	9%	+ 10 %	+ 14 893	25 %

* Le taux d'accès correspond à la part des entreprises ayant signé au moins un contrat d'alternance sur les entreprises du champ d'intervention d'Opco EP en 2022. Ainsi, 24 % des entreprises de moins de 11 salariés du champ d'intervention d'Opco EP ont signé au moins un contrat d'alternance en 2022.

LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ET L'INTERPROFESSION



Les principales branches ayant recours à l'alternance en 2022

Comme en 2020 et 2021, les branches de la boulangerie-pâtisserie, de la coiffure et de l'immobilier sont les branches qui recensent le plus de contrats d'alternance en 2022

87% des contrats d'alternance débutés en 2022 sont signés par 14 branches et par l'interprofession*

LES PRINCIPALES BRANCHES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN 2022

	Poids de la branche	Évolution du classement par rapport à 2021	Volume alternants	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation
Boulangerie-pâtisserie	16%	=	26 056	25 809	247
Coiffure	12%	=	19 601	19 111	490
Immobilier	11%	=	17 877	17 249	628
Personnel prestataires de services du secteur tertiaire	7%	↗ +1	10 761	8 197	2 564
Esthétique, cosmétique et parfumerie	6%	↗ +1	9 307	8 852	455
Interprofession	6%	↘ -2	9 156	8 220	936
Entreprises des services à la personne	6%	=	9 081	7 393	1 688
Pharmacies	5%	=	7 976	7 056	920
Détail de l'habillement et des articles textiles	4%	↗ +4	6 644	6 512	132
Cabinets dentaires	4%	↘ -1	6 617	2 999	3 618
Maintenance, distribution, location de matériel agricole, TP	3%	↗ +1	4 783	4 411	372
Boucheries	3%	↘ -1	4 333	4 202	131
Fleuristes, de la vente et des services des animaux familiers	2%	=	3 900	3 860	40
Pâtisserie	2%	=	3 654	3 623	31
Notaires	2%	=	3 293	1 981	1 312

Les branches ayant les volumes de **contrats de professionnalisation** les plus importants

Cabinets dentaires	3 618
Personnel prestataires de services du secteur tertiaire	2 564
Entreprises des services à la personne	1 688
Notaires	1 312
Interprofession	936

* Retrouvez en annexe le détail pour les 53 branches ayant désigné l'Opco EP.

Top 10 des évolutions d'utilisation de l'alternance en volume

Les branches ayant enregistré les hausses **en volume** de contrats les plus importantes

	Poids de la branche*	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	ÉVOLUTION % TOTAL	Évolution en volume 2021-2022	Évolution en volume 2020-2021
Immobilier	(11 %)	17 249	628	+ 17 %**	+ 2 615	+ 4 336
Esthétique, cosmétique et parfumerie	(6 %)	8 852	455	+ 23 %	+ 1 767	+ 1 962
Personnel prestataires de services du secteur tertiaire	(7 %)	8 197	2 564	+ 18 %	+ 1 669	+ 2 525
Coiffure	(12 %)	19 111	490	+ 9 %	+ 1 611	+ 2 951
Entreprises des services à la personne	(6 %)	7 393	1 688	+ 21 %	+ 1 586	+ 2 661
Détail de l'habillement et des articles textiles	(4 %)	6 512	132	+ 20 %	+ 1 088	+ 1 590
Cabinets dentaires	(4 %)	2 999	3 618	+ 19 %	+ 1 058	+ 1 881
Pharmacies	(5 %)	7 056	920	+ 9 %	+ 627	+ 1 048
Cabinets médicaux	(1 %)	1 668	224	+ 23 %	+ 360	+ 443
Pâtisserie	(2 %)	3 623	31	+ 10 %	+ 344	+ 458

* Au sein d'Opcv EP.

** Comment lire le pourcentage, exemple :

En 2022, dans la branche de l'Immobilier, 17 877 contrats d'alternance ont été signés ; en 2021, ils étaient 15 262, soit une évolution de 2 615 contrats supplémentaires. Cela représente + 17 % de contrats signés en 2022 par rapport à 2021 dans la branche.

Top 10 des évolutions d'utilisation de l'alternance en pourcentage

Les branches ayant enregistré les progressions
les plus importantes

	Poids de la branche*	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	ÉVOLUTION % TOTAL	Volume évolution TOTAL
Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation	(< 1 %)	5		nouveau	5
Taxis	(< 1 %)	55	2	+ 84 %	26
Greffiers	(< 1 %)	23	2	+ 67 %	10
Commissaires-priseurs	(< 1 %)	63	1	+ 64 %	25
Personnels des structures associatives cynégétiques	(< 1 %)	35	1	+ 57 %	13
Architectes	(1 %)	1 256	71	+ 32 %	321
Huissiers	(< 1 %)	179	46	+ 30 %	52
Cabinets médicaux	(1 %)	1 668	224	+ 23 %	360
Esthétique, cosmétique et parfumerie	(6 %)	8 852	455	+ 23 %	1 767
Entreprises des services à la personne	(6 %)	7 393	1 688	+ 21 %	1 586

LES FORMATIONS ET LES QUALIFICATIONS



Les contrats débutent toute l'année avec un pic au troisième trimestre

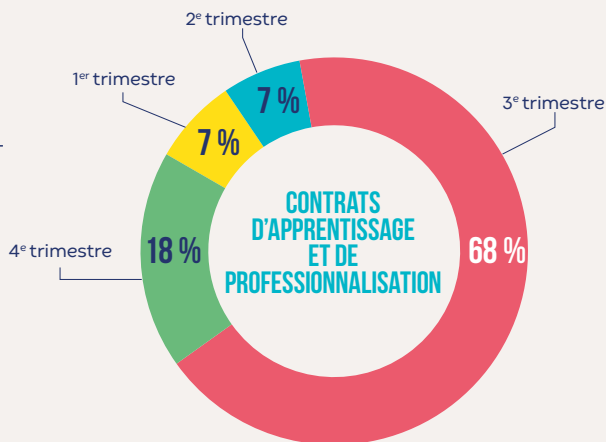
↗ +1 pt
par rapport à 2021

14%

ont débuté
au 1^{er} semestre

86%

ont débuté
au 2nd semestre

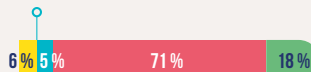


Une majorité de contrats ont débuté au troisième trimestre 2022 (68%). Le poids des contrats ayant débuté au deuxième semestre reste stable par rapport à 2021. Pour les contrats d'apprentissage, près de neuf sur dix (89%) ont débuté au troisième ou quatrième trimestre. Les cabinets dentaires concentrent, quant à eux, 40% des contrats de professionnalisation débutés au premier semestre.

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

11% ONT DÉBUTÉ
AU 1^{er} SEMESTRE

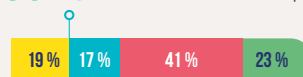
par rapport à 2021



CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

36% ONT DÉBUTÉ
AU 1^{er} SEMESTRE

+1 pt
par rapport à 2021



1^{er} trimestre 2^e trimestre 3^e trimestre 4^e trimestre

Près de 2 300 formations et certifications préparées en alternance

Les principales formations en alternance en 2022

Évolution du classement par rapport à 2021 (volume)*	Poids de la formation*	Contrats d'apprentissage	Évolution %	Évolution en volume
Métiers de la coiffure (CAP)	↗+1 6%	9 911	+ 25%	2 009
Pâtissier (CAP)	↘-1 5%	8 704	+ 3%	288
Coiffure (BP)	= 4%	6 954	+ 2%	151
Boulangier (CAP)	= 4%	6 291	- 5%	-351
Assistant dentaire (CPNE-FP des cabinets dentaires - APCDL)	4%	6 183	+ 18%	935
Professions immobilières (BTS)	↗+1 4%	6 170	+ 21%	1 079
Esthétique-cosmétique-parfumerie (CAP)	↗+2 3%	5 350	+ 35%	1 387
Management des unités commerciales (BTS)	= 3%	5 309	+ 25%	1 058
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	↗+36 3%	4 561	+ 896%**	4 103**
Accompagnant éducatif petite enfance (CAP)	↗+1 2%	4 096	+ 33%	1 016
Préparateur/technicien en pharmacie (DEUST)	↗+7 2%	4 055	+ 145%**	2 403**
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	= 2%	3 383	+ 17%	500
Préparateur en pharmacie (BP)	↘-7 2%	3 239	- 37%**	- 1 867**
Commerce (bac pro)	↗+2 1%	2 391	+ 24%	462
Boucher (CAP)	↘-2 1%	2 389	- 8%	- 221

19

* Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'intervention d'Opco EP en 2022.

** Les évolutions de certaines formations sont à interpréter avec précaution en raison des évolutions des certifications.

À titre d'exemple, la nouvelle certification de préparateur en pharmacie (DEUST) depuis juin 2021 et l'arrêt du BP préparateur en pharmacie depuis août 2022. Il en va de même pour l'arrêt du CAP d'employé de commerce multispécialités et pour le report des effectifs sur le CAP équipier polyvalent du commerce, depuis 2021.

■ Niveau 3	-	CAP, BEP
■ Niveau 4	bac	baccalauréat
■ Niveau 5	bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST

Les formations transverses partagées entre branches

Les principales formations en alternance partagées entre branches Opco EP

	Poids de la formation*		Nombre de branches ayant financé cette formation
Management des unités commerciales (BTS)	3 %	5 309	37
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	2 %	4 561	25
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	2 %	3 383	42
Commerce (bac pro)	1 %	2 391	26
Gestion de la PME (BTS)	0,4 %	1 734	48
Vendeur conseil en magasin (TP)	0,4 %	1 686	24
Manager d'unité marchande (TP)	0,2 %	868	19
Gestion (LIC LMD CNAM)	0,2 %	744	39
Communication (BTS)	0,2 %	671	36
Comptabilité et gestion (BTS)	0,2 %	609	42
Négociateur technico-commercial (TP)	0,2 %	476	29
Droit des affaires (master)	0,1 %	393	16
Responsable du développement et du pilotage commercial (Ascencia Paris La Défense)	0,1 %	383	30
Support à l'action managériale (BTS)	0,1 %	372	35
Chargé de gestion commerciale (Formatives)	0,1 %	358	24

■ Niveau 3 - CAP, BEP
■ Niveau 4 bac baccalauréat
■ Niveau 5 bac + 2 DEUG, BTS, DUT, DEUST

■ Niveau 6 bac + 3 licence LMD, licence professionnelle
■ Niveau 6 bac + 4 maîtrise
■ Niveau 7 bac + 5 master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur

* Poids de la formation sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'intervention d'Opco EP en 2022.

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Architectes	1 256	71	1 327
Architecte d'intérieur/designer (Institut d'architecture et de design)	102		102
Architecte d'intérieur designer (IPSAA - ESDAC)	93	2	95
Architecte (diplôme d'État)	57		57
Assainissement et maintenance industrielle	235	19	254
Gestion de la PME (BTS)	36		36
Conducteur routier « marchandises » (CAP)	22		22
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	11		11
Avocats	1 558	170	1 728
Droit des affaires (master)	257	25	282
Secrétaire juridique (ADDSA)	156	23	179
Droit social (master Orléans)	100	17	117
Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation	5	0	5
Secrétaire juridique (ADDSA)	2		2
Carrières juridiques : entreprises et associations (BUT)	1		1
Activités juridiques : assistant juridique (LP)	1		1
Boucheries	4 202	131	4 333
Boucher (CAP)	2 257	8	2 265
Charcutier-traiteur (CAP)	617	5	622
Boucher (BP)	549	12	561
Boulangerie-pâtisserie	25 809	247	26 056
Pâtissier (CAP)	7 286	15	7 301
Boulangier (CAP)	6 123	19	6 142
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	3 165	6	3 171
Cabinets dentaires	2 999	3 618	6 617
Assistant dentaire (CPNE-FP des cabinets dentaires - APCDL)	2 561	3 476	6 037
Secrétaire assistante médico-sociale (TP)	114		114
Assistante de direction (TP)	57		57

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Cabinets médicaux	1 668	224	1 892
Secrétaire assistante médico-sociale (TP)	405		405
Secrétaire médical (École Vidal - Vidal Formation)	155	19	174
Secrétaire médical (École Vidal - Vidal Formation)	172		172
Charcuterie	1 080	23	1 103
Charcutier-traiteur (CAP)	323	8	331
Employé traiteur (MC)	132		132
Boucher (CAP)	121	2	123
Coiffure	19 111	490	19 601
Métiers de la coiffure (CAP)	9 803	42	9 845
Coiffure (BP)	6 632	266	6 898
Coiffure coupe couleur (MC)	1 006	8	1 014
Commissaires-priseurs	63	1	64
Expert en commercialisation et en diffusion d'art (ECAD Consultants - IESA)	8		8
Manager des entreprises de la communication (groupe ESP - ESD)	6		6
Gestion de la PME (BTS)	3		3
Confiserie, chocolaterie	1 440	17	1 457
Management des unités commerciales (BTS)	315	5	320
Chocolatier confiseur (CAP)	291		291
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	86		86
Désinfection, désinsectisation, dératisation	153	38	191
Qualification CCN agent de stérilisation confirmé		27	27
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	25		25
Gestion de la PME (BTS)	20	2	22

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Détail de l'habillement et des articles textiles	6 512	132	6 644
Management des unités commerciales (BTS)	2 239	21	2 260
Commerce (bac pro)	571		571
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	514	1	515
Détaillants en chaussure	1 283	18	1 301
Management des unités commerciales (BTS)	406		406
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	162		162
Commerce (bac pro)	159		159
Entreprises des services à la personne	7 393	1 688	9 081
Accompagnant éducatif petite enfance (CAP)	2 630	824	3 454
Assistant de vie aux familles (TP)	939	544	1 483
Services et prestations des secteurs sanitaire et social (BTS)	309	11	320
Esthétique, cosmétique et parfumerie	8 852	455	9 307
Esthétique-cosmétique-parfumerie (CAP)	4 107	54	4 161
Esthétique-cosmétique-parfumerie (BP)	1 616	26	1 642
Métiers de l'esthétique-cosmétique-parfumerie, option A : management (BTS)	1 090	31	1 121
Experts auto	42	14	56
Gestion de la PME (BTS)	15		15
Diplôme expert automobile (unité C)		11	11
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	3	1	4
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3 860	40	3 900
Fleuriste (CAP)	1 846	21	1 867
Fleuriste (BP)	872	8	880
Toiletteur canin et félin (CTM APCMA)	221		221

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Gardiens, concierges	56	3	59
Professions immobilières (BTS)	19	1	20
Gestionnaire d'affaires immobilières (ESPI)	5		5
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	3		3
Greffiers	23	2	25
Notariat (BTS)	5		5
Administration et liquidation d'entreprises en difficulté (master COMUE Côte d'Azur)	4		4
Droit public (master Cergy)	4		4
Huissiers	179	46	225
Commissaire de justice (stagiaire)		31	31
Justice, procès et procédures (master)	20		20
Droit de l'entreprise (master Tours)	19	1	20
Immobilier	17 249	628	17 877
Professions immobilières (BTS)	5 865	78	5 943
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	1 005	3	1 008
Gestionnaire d'affaires immobilières (ESPI)	759	2	761
Imprimerie de labeur et industries graphiques	967	82	1 049
Études de réalisation d'un projet de communication, option A : études de réalisation de produits plurimédias (BTS)	108		108
Réalisation de produits imprimés et plurimédias option B : productions imprimées (bac pro)	44		44
Signalétique et décors graphiques (CAP)	43		43
Industries de la sérigraphie et impression numérique	201	14	215
Sérigraphie industrielle (CAP)	21		21
Signalétique et décors graphiques (CAP)	16		16
Études de réalisation d'un projet de communication, option A : études de réalisation de produits plurimédias (BTS)	15		15

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel thermique, frigorifique	1 517	154	1 671
Fluides-énergies-domotique, option A : génie climatique et fluide (BTS)	303	10	313
Technicien du froid et du conditionnement d'air (bac pro)	95	3	98
Maintenance des systèmes, option A : systèmes de production (BTS)	76	2	78
Interprofession	8 220	936	9 156
Esthétique-cosmétique-parfumerie (CAP)	934	10	944
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger (TP)	390	469	859
Accompagnant éducatif petite enfance (CAP)	615	14	629
Laboratoires médicaux	788	106	894
Analyses de biologie médicale (BTS)	269	5	274
Secrétaire assistante médico-social (TP)	100		100
Analyses agricoles biologiques et biotechnologiques (BTSA)	55	1	56
Librairie	478	5	483
Libraire (BP)	119		119
Métiers du livre : édition et commerce du livre (LP Marne-la-Vallée)	75	1	76
Management des unités commerciales (BTS)	55		55
Logistique de communication écrite directe	80	1	81
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	3		3
Responsable en logistique (AFTRAL)	2	1	3
Gestion (LIC LMD CNAM)	2		2
Maintenance, distribution, location de matériel agricole, TP	4 411	372	4 783
Maintenance des matériels, option A : matériels agricoles (bac pro)	492		492
Techniques et services en matériels agricoles (BTS)	404		404
Maintenance des matériels, option A : matériels agricoles (CAP)	307		307

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Mandataires	59	11	70
Administration et liquidation d'entreprises en difficulté (master COMUE Côte d'Azur)	16	3	19
Assistant juridique (École Vidal - Vidal Formation)	4	2	6
Gestion de la PME (BTS)	4		4
Mareyeurs-expéditeurs	105	20	125
Mareyage (CAP)	16		16
CQP employé polyvalent des produits de la mer		9	9
Maintenance des systèmes, option A : systèmes de production (BTS)	7		7
Miroiterie, transformation et négoce du verre	195	115	310
Menuisier aluminium-verre (CAP)	14		14
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	13		13
Employé de fabrication - porteur		12	12
Négoce et distribution de combustibles	942	33	975
Vendeur conseil en magasin (TP)	350		350
Manager d'unité marchande (TP)	153	2	155
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	38		38
Négoce et prestations de services médico-techniques	753	51	804
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	67		67
Gestion de la PME (BTS)	60	3	63
Management des unités commerciales (BTS)	61		61
Notaires	1 981	1 312	3 293
Notariat (BTS)	987	54	1 041
Collaborateur juriste notarial (BTS)	54	734	788
Métiers du notariat (LP Orléans)	465	69	534

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Pâtisserie	3 623	31	3 654
Pâtissier (CAP)	1 248	3	1 251
Pâtisserie, glacerie, chocolaterie, confiserie spécialisées (MC)	499	1	500
Pâtissier, confiseur, glacier, traiteur (BTM APCMA)	350	2	352
Personnels prestataires de services du secteur tertiaire	8 197	2 564	10 761
CQP chargé d'accueil		1 240	1 240
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	689	7	696
Conseiller relation client à distance (TP)	219	354	573
Personnels des structures associatives cynégétiques	35	1	36
Technicien cynégétique (CSA)	11		11
Gestion et protection de la nature (BTSA)	10		10
Métiers de la protection et de la gestion de l'environnement (LP)	3		3
Pharmacies	7 056	920	7 976
Préparateur/technicien en pharmacie (DEUST)	3 808	243	4 051
Préparateur en pharmacie (BP)	2 768	470	3 238
CQP dermo-cosmétique pharmaceutique		153	153
Poissonnerie	206	4	210
Poissonnier écailler (CAP)	52	1	53
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	26		26
Management des unités commerciales (BTS)	16		16
Promotion immobilière	1 736	167	1 903
Manager en aménagement et en promotion immobilière (ESPI)	350	7	357
Professions immobilières (BTS)	103	2	105
Manager immobilier (IGS)	61		61
Prothésistes dentaires et laboratoire de prothèses dentaires	946	59	1 005
Prothésiste dentaire (BTS)	302	30	332
Prothésiste dentaire (BTM APCMA)	290		290
Prothèse dentaire (bac pro)	189	13	202

Les principales formations par branche

	Contrats d'apprentissage	Contrats de professionnalisation	Total général
Remontées mécaniques et domaines skiables	102	15	117
Maintenance des systèmes, option A : systèmes de production (BTS)	13		13
Animation et gestion des activités physiques et sportives ou culturelles (DEUST Dijon)	10		10
Technicien de maintenance industrielle (TP)	1	5	6
Répartition pharmaceutique	201	11	212
Technicien en logistique d'entrepôt (TP)	11	1	12
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (TP)	7		7
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	6		6
Services funéraires	187	201	388
Diplôme permettant d'exercer la fonction de conseiller funéraire et assimilé		169	169
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	17		17
Fleuriste (CAP)	12		12
Sociétés d'expertise et d'évaluation	272	18	290
Assurance (BTS)	45	2	47
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	21		21
Gestion de la PME (BTS)	15		15
Taxis	55	2	57
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	12		12
Gestion de la PME (BTS)	9		9
Concepteur designer UI (TP)	3		3
Vétérinaires	1 083	28	1 111
Auxiliaire spécialisé vétérinaire (TITRE)	981	25	1 006
Chargé de gestion et management	37	1	38
Secrétaire assistant (TP)	18		18

Une majorité de formations de niveau 3 ou 4

65 046 apprentis Opco EP (43%) préparent un diplôme du supérieur (niveau 5 et plus), soit une évolution de + 4% entre 2021 et 2022

94 119 contrats de niveau 3 ou 4

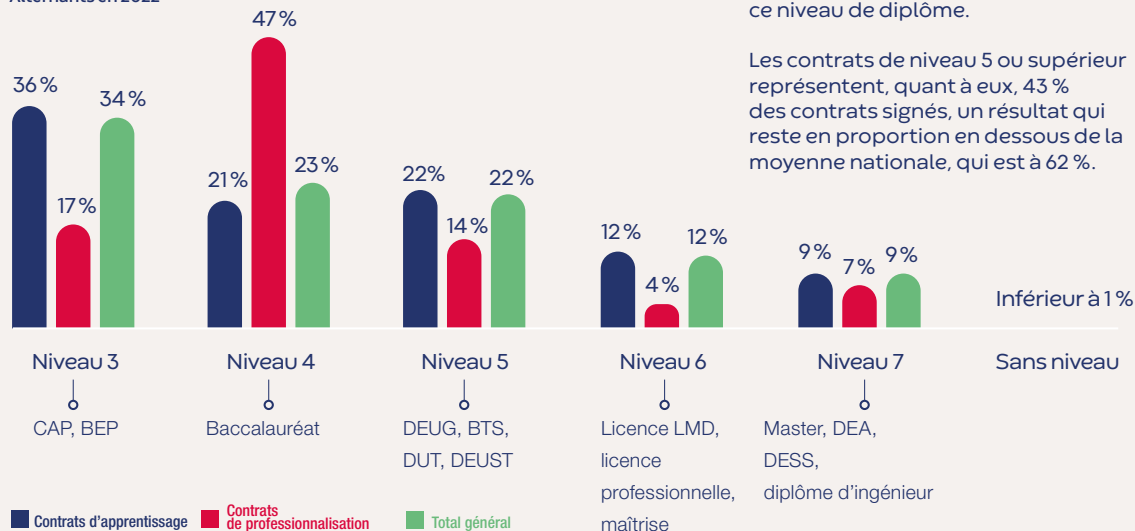
57% des contrats Opco EP

Comme en 2021, les contrats signés au sein des entreprises d'Opco EP sont principalement de niveau 3 (34%).

Depuis 2020, les contrats d'apprentissage Opco EP sont en majorité des contrats de niveau 3 (36%). Si leur part a baissé (moins 5 points entre 2020 et 2022), c'est une part supérieure à la moyenne nationale, qui est de 21% sur ce niveau de diplôme.

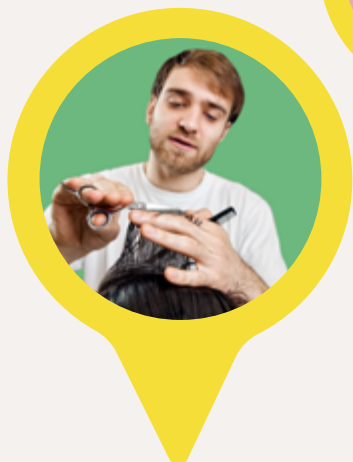
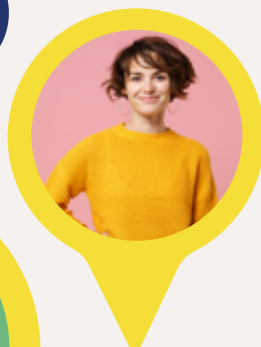
Les contrats de niveau 5 ou supérieur représentent, quant à eux, 43% des contrats signés, un résultat qui reste en proportion en dessous de la moyenne nationale, qui est à 62%.

Alternants en 2022



La durée moyenne des contrats d'apprentissage est de 18 mois*

Les formations de niveau 3 durent en moyenne 16 mois*
 Les formations de niveau 4 durent en moyenne 18 mois*



Les contrats d'apprentissage durent en moyenne 18 mois alors que les contrats de professionnalisation durent 13 mois, soit des durées moyennes proches de celles observées en 2020.

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

18 MOIS

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

13 MOIS

La durée moyenne des formations en alternance au sein des branches d'Opco EP est de 17 mois passés au sein d'une même entreprise.

	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Total général
Contrats d'apprentissage	17	19	19	13	19	18
Contrats de professionnalisation	10	13	14	12	16	13
Total général	16	18	19	13	19	17

* Source : données Opco EP – durée moyenne des contrats au sein d'une même entreprise.

LES CARACTÉRISTIQUES SOCIODÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS



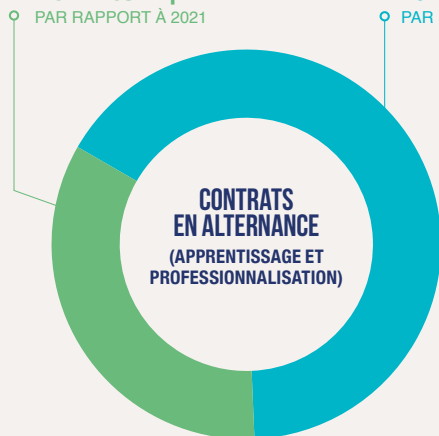
Les femmes sont les principales bénéficiaires de l'alternance couverte par Opco EP

34%

Hommes - 1 point
PAR RAPPORT À 2021

66%

Femmes + 1 point
PAR RAPPORT À 2021



Au sein des branches Opco EP, les femmes en contrat d'apprentissage sont majoritaires (65%), alors qu'en France, 55% des contrats d'apprentissage débutés en 2022 concernent des hommes

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

+ 2 points PAR RAPPORT À 2021

65% 35%

CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION

+ 1 point PAR RAPPORT À 2021

78% 22%

■ FEMMES ■ HOMMES

Selon les branches, les différences sont marquées

Si, dans les branches de l'esthétique, cosmétique et parfumerie (97% de femmes), cabinets dentaires (96%) et cabinets médicaux (94%), ce sont principalement des femmes qui ont débuté leur contrat, il faut souligner que les tendances s'inversent dans d'autres secteurs. Ainsi, dans les branches

de la boucherie (87%), de l'installation sans fabrication, y compris entretien, réparation, dépannage de matériel frigorifique (86%), la maintenance, distribution, location de matériel agricole, TP (85%) et la boulangerie-pâtisserie (57% d'hommes), ce sont principalement des hommes qui sont recrutés en alternance.

Répartition femmes/hommes des principales formations

	Poids de la formation*	Répartition	
		FEMMES	HOMMES
Métiers de la coiffure (CAP)	6%	7739	2 172
Pâtissier (CAP)	5%	4 017	4 687
Coiffure (BP)	4%	5 713	241
Boulangier (CAP)	4%	745	5 546
Assistant dentaire (CPNE-FP des cabinets dentaires - APCDL)	4%	5 975	208
Professions immobilières (BTS)	4%	3 581	2 589
Esthétique-cosmétique-parfumerie (CAP)	3%	5 332	18
Management des unités commerciales (BTS)	3%	3 867	1 442
Équipier polyvalent du commerce (CAP)	3%	3 615	946
Accompagnant éducatif petite enfance (CAP)	2%	4 036	60
Préparateur/technicien en pharmacie (DEUST)	2%	3 486	569
Négociation et digitalisation de la relation client (BTS)	2%	1 755	1 628
Préparateur en pharmacie (BP)	2%	2 814	425
Commerce (bac pro)	1%	1 730	661
Boucher (CAP)	1%	141	2248

* Sur l'ensemble des formations suivies en alternance au sein des entreprises relevant du champ d'intervention d'Opco EP en 2022.
Source : données Opco EP.

À chaque contrat son âge

21 ans

L'âge moyen des alternants au sein des branches d'Opco EP est de 21 ans (stable par rapport à 2021).

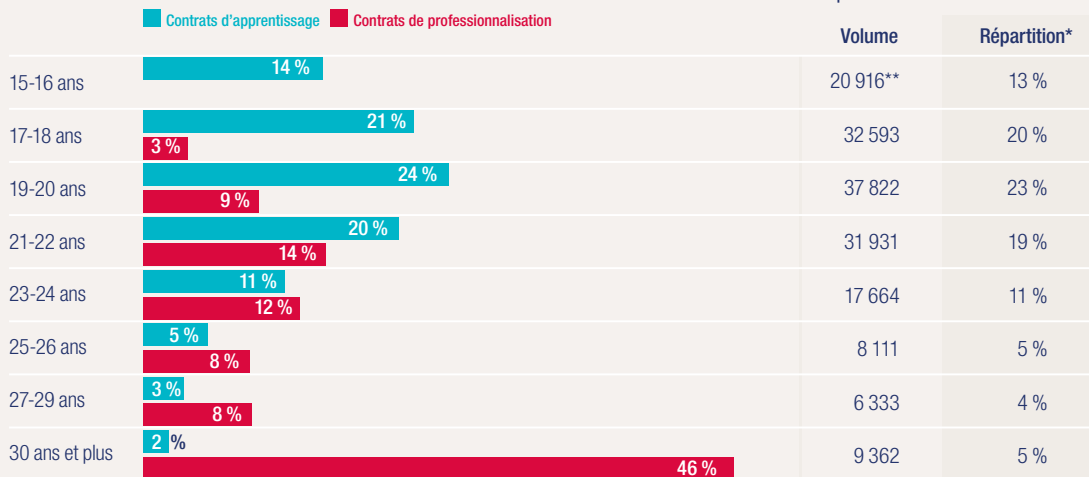
20 ans pour les contrats d'apprentissage.

30 ans pour les contrats de professionnalisation.

33%

Un tiers des contrats d'alternance d'Opco EP sont signés par des alternants âgés de 15 à 18 ans

Près d'1 contrat de professionnalisation sur 2 concerne des alternants âgés de 30 ans ou plus.



* Poids de la tranche d'âge sur l'ensemble des contrats signés.

** En 2022, 20 916 alternants sont âgés de 15 à 16 ans. Cela représente 13 % des contrats d'alternance d'Opco EP.

Les types de diplômes préparés selon l'âge

Répartition des niveaux de diplôme selon l'âge

18 ANS ET MOINS

53 509 VOLUME ALTERNANTS



19-20 ANS

37 822 VOLUME ALTERNANTS



21-24 ANS

49 595 VOLUME ALTERNANTS



25 ANS ET PLUS

23 806 VOLUME ALTERNANTS



Les niveaux 3 et 4 (infrabac et bac) sont majoritaires pour les alternants de 18 ans et moins et pour les 25 ans et plus.

Les niveaux des diplômes préparés par les alternants diffèrent selon leur âge.

Une large majorité d'alternants de 18 ans et moins (85 %) préparent un diplôme de niveau 3 ou 4. Ce pourcentage baisse à 45 % pour les alternants de 19 à 20 ans et à 34 % pour les 21-24 ans. Ces niveaux de diplômes redeviennent majoritaires parmi les alternants de 25 ans ou plus (61 %).

■ Niveau 3	-	CAP, BEP
■ Niveau 4	bac	baccalauréat
■ Niveau 5	bac + 2	DEUG, BTS, DUT, DEUST
■ Niveau 6	bac + 3	licence LMD, licence professionnelle
■ Niveau 6	bac + 4	maîtrise
■ Niveau 7	bac + 5	master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur

En bref : les chiffres clés de l'alternance pour Opco EP

Opco EP représente



**1 CONTRAT
D'ALTERNANCE
SUR 5**

parmi les contrats
signés en 2022 dans
l'ensemble des branches

164 732

contrats d'alternance
signés en 2022



soit

10%

d'augmentation
de un an



149 424

contrats
d'apprentissage

15 308

contrats de
professionnalisation



+44%

d'apprentis en 2 ans

Évolution en nombre
d'apprentis depuis 2020 :

45 470



46%

des alternants en contrat
de professionnalisation ont



3/4

des contrats
d'alternance ont été

**SIGNÉS DANS
UNE TPE DE MOINS
DE 11 SALARIÉS**



Les contrats
d'alternance
Opco EP
portent sur

2 300

**FORMATIONS
DIFFÉRENTES**



66%

des alternants
Opco EP
sont des
FEMMES



1/3

des alternants
Opco EP ont entre
15 ET 18 ANS

57%



des alternants Opco EP
préparent à des formations
de **niveau inférieur**
ou égal au bac

43%



des alternants Opco EP
préparent un diplôme
du **supérieur**



C'est la **DURÉE MOYENNE**
des contrats d'apprentissage
contre 13 mois pour les contrats
de professionnalisation

Les alternants de

15 À 18 ANS

préparent en majorité
des diplômes de
**NIVEAU INFÉRIEUR
OU ÉGAL AU BAC (85%)**

Les alternants de

19 À 24 ANS

préparent en majorité
des diplômes du
SUPÉRIEUR (60%)

Les alternants de

25 ANS ET +

préparent en majorité
des diplômes de
**NIVEAU INFÉRIEUR
OU ÉGAL AU BAC (61%)**

ANNEXES



Tableau de l'évolution des branches

	Total général 2022	Volume évolution Total	Évolution % Total	Contrats d'apprentissage 2022	Volume évolution CA	Évolution % CA	Contrats de professionnalisation 2022	Volume évolution CP	Évolution % CP
Total général	164 732	14 893	10 %	149 424	15 362	11 %	15 308	- 469	- 3 %
Architectes	1 327	321	32 %	1 256	330	36 %	71	-9	- 11 %
Assainissement et maintenance industrielle	254	10	4 %	235	11	5 %	19	- 1	- 5 %
Avocats	1 728	282	20 %	1 558	284	22 %	170	- 2	- 1 %
Avocats au Conseil d'État et à la Cour de Cassation	5	5	NOUVEAU	5	5	NOUVEAU	0	0	
Boucheries	4 333	- 392	- 8 %	4 202	- 383	- 8 %	131	- 9	- 6 %
Boulangerie-pâtisserie	26 056	258	1 %	25 809	299	1 %	247	- 41	- 14 %
Cabinets dentaires	6 617	1 058	19 %	2 999	1 187	66 %	3 618	- 129	- 3 %
Cabinets médicaux	1 892	360	23 %	1 668	453	37 %	224	- 93	- 29 %
Charcuterie	1 103	-25	-2 %	1 080	- 24	- 2 %	23	- 1	- 4 %
Coiffure	19 601	1 611	9 %	19 111	1 812	10 %	490	- 201	- 29 %
Commissaires-priseurs	64	25	64 %	63	29	85 %	1	- 4	- 80 %
Confiserie, chocolaterie	1 457	207	17 %	1 440	211	17 %	17	- 4	- 19 %
Désinfection, désinsectisation, dératisation	191	- 21	- 10 %	153	- 9	- 6 %	38	- 12	- 24 %
Détail de l'habillement et des articles textiles	6 644	1 088	20 %	6 512	1 108	21 %	132	- 20	- 13 %
Détailants en chaussure	1 301	179	16 %	1 283	186	17 %	18	- 7	- 28 %
Entreprises des services à la personne	9 081	1 586	21 %	7 393	1 384	23 %	1 688	202	14 %
Esthétique, cosmétique et parfumerie	9 307	1 767	23 %	8 852	1 715	24 %	455	52	13 %

Tableau de l'évolution des branches

	Total général 2022	Volume évolution Total	Évolution % Total	Contrats d'apprentissage 2022	Volume évolution CA	Évolution % CA	Contrats de professionnalisation 2022	Volume évolution CP	Évolution % CP
Total général	164 732	14 893	10 %	149 424	15 362	11 %	15 308	-469	-3 %
Experts auto	56	-9	-14 %	42	-9	-18 %	14	0	0 %
Fleuristes, vente et services des animaux familiers	3 900	177	5 %	3 860	171	5 %	40	6	18 %
Gardiens, concierges	59	-4	-6 %	56	-4	-7 %	3	0	0 %
Greffiers	25	10	67 %	23	11	92 %	2	-1	-33 %
Huissiers	225	52	30 %	179	54	43 %	46	-2	-4 %
Immobilier	17 877	2 615	17 %	17 249	2 699	19 %	628	-84	-12 %
Imprimerie de labeur et industries graphiques	1 049	92	10 %	967	69	8 %	82	23	39 %
Industries de la sérigraphie et impression numérique	215	-5	-2 %	201	4	2 %	14	-9	-39 %
Installation sans fabrication, entretien, réparation, dépannage de matériel thermique, frigorifique	1 671	48	3 %	1 517	67	5 %	154	-19	-11 %
Interprofession	9 156	10	0 %	8 220	360	5 %	936	-350	-27 %
Laboratoires médicaux	894	26	3 %	788	41	5 %	106	-15	-12 %
Librairie	483	29	6 %	478	42	10 %	5	-13	-72 %
Logistique de communication écrite directe	81	-15	-16 %	80	-2	-2 %	1	-13	-93 %
Maintenance, distribution, location matériel agricole, TP	4 783	274	6 %	4 411	226	5 %	372	48	15 %
Mandataires	70	8	13 %	59	12	26 %	11	-4	-27 %
Mareyeurs-expéditeurs	125	-9	-7 %	105	-19	-15 %	20	10	100 %

Tableau de l'évolution des branches

	Total général 2022	Volume évolution Total	Évolution % Total	Contrats d'apprentissage 2022	Volume évolution CA	Évolution % CA	Contrats de professionnalisation 2022	Volume évolution CP	Évolution % CP
Total général	164 732	14 893	10 %	149 424	15 362	11 %	15 308	-469	-3 %
Miroiterie, transformation et négoce du verre	310	25	9 %	195	27	16 %	115	-2	-2 %
Négoce et distribution de combustibles	975	168	21 %	942	179	23 %	33	-11	-25 %
Négoce et prestations de services médico-techniques	804	32	4 %	753	122	19 %	51	-90	-64 %
Notaires	3 293	240	8 %	1 981	248	14 %	1 312	-8	-1 %
Pâtisserie	3 654	344	10 %	3 623	359	11 %	31	-15	-33 %
Personnels prestataires de services du secteur tertiaire	10 761	1 669	18 %	8 197	1 274	18 %	2 564	395	18 %
Personnels des structures associatives cynégétiques	36	13	57 %	35	15	75 %	1	-2	-67 %
Pharmacies	7 976	627	9 %	7 056	444	7 %	920	183	25 %
Poissonnerie	210	-2	-1 %	206	-2	-1 %	4	0	0 %
Promotion immobilière	1 903	-49	-3 %	1 736	-17	-1 %	167	-32	-16 %
Prothésistes dentaires et laboratoires de prothèses dentaires	1 005	124	14 %	946	132	16 %	59	-8	-12 %
Remontées mécaniques et domaines skiabiles	117	12	11 %	102	15	17 %	15	-3	-17 %
Répartition pharmaceutique	212	22	12 %	201	27	16 %	11	-5	-31 %
Services funéraires	388	-142	-27 %	187	45	32 %	201	-187	-48 %
Sociétés d'expertise et d'évaluation	290	39	16 %	272	41	18 %	18	-2	-10 %
Taxis	57	26	84 %	55	26	90 %	2	0	0 %
Vétérinaires	1 111	127	13 %	1 083	107	11 %	28	20	250 %

Méthodologie

La base des données

Les données utilisées pour réaliser cette analyse sont issues des contrats enregistrés par Opco EP.

Cette analyse porte sur la date d'exécution des contrats quelle que soit leur date d'engagement administratif. Elle porte donc sur les contrats exécutés entre le 1^{er} janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches d'Opco EP, et ce, quelle que soit leur date d'engagement.

Nota bene : à compter du 1^{er} janvier 2020, dans le secteur privé, les opérateurs de compétences (Opco) sont en charge du dépôt des contrats dans un nouveau système d'information (Deca). Ce changement a engendré des retards dans la remontée des informations, tous les Opco n'ayant pas encore déposé dans Deca l'ensemble des contrats débutés en 2020. Dans cette période de transition d'un système d'information à l'autre, des traitements spécifiques sont nécessaires pour comptabiliser les nouveaux contrats : correction des doublons, prise en compte du délai de remontée.

Pour l'année 2022, 165 546 contrats ont été enregistrés dans les systèmes d'information, dont 819 doublons au 10 mars 2023, soit un total de 164 732 contrats débutés en 2022.

Les doublons ont été corrigés selon la méthode appliquée par la DARES : lorsque deux contrats concernent un même apprenti, un même employeur (identifié par son Siret) et débutent à la même date, il s'agit d'un doublon. La présence de tels doublons est inévitable, en particulier dans la mise en place d'un nouveau système d'information.

L'analyse sur les niveaux de diplôme

Dans la base des données d'Opco EP, le niveau du diplôme n'est pas enregistré. Les informations sur le niveau du diplôme ont été récupérées à partir des codes diplôme renseignés dans la base et en utilisant le fichier France compétences « Kit apprentissage et RNCP v2.7 ».

Dans la base, pour l'année 2022, seuls 149 221 codes diplômes étaient renseignés sur les 164 732 contrats engagés pour 2022.

Il a été nécessaire, afin d'assurer une analyse la plus fine possible de l'alternance au sein d'Opco EP, de recoder manuellement les formations sans code diplôme.

Nota bene : à date, la saisie des libellés de formation et des codes diplômes est faite manuellement. La codification des diplômes a été réalisée à partir des libellés de formation renseignés. Lorsque le libellé de la formation était saisi et qu'il ne pouvait pas y avoir de formations d'un niveau différent, le niveau a été attribué.

Pour les contrats de professionnalisation, il est rappelé que la formation ne délivre pas systématiquement un diplôme.

Dans les mois à venir, un rapprochement avec la base des Carif-Oref sera réalisé afin de corriger pour les prochaines années les informations relatives aux diplômes.



Crédits photo : Istock – **Conception-réalisation :** agence White 

Ce bilan de l'alternance a été imprimé en France sur X-Per, papier certifié FSC® fabriqué à partir de ressources issues de forêts gérées durablement sur le plan environnemental, social et économique. Ce document a été imprimé par une entreprise certifiée Imprim'vert® qui s'est engagée dans la gestion de ses déchets dans des filières agréées.

