



PANORAMA DE TERRITOIRE NORMANDIE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opcw EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Normandie, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Normandie » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs de l'Opcw EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation et des transitions : le Conseil-Régional, la CCI, la CMA, Transition-Pro, le CARIF-OREF, le Pôle-Emploi, l'ARML (Agence Régionale des Missions Locales) et les EPCI, les Fédérations professionnelles...

Ce panorama s'inscrit avec la volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Normandie, afin d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires. Il a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de nouveaux sujets à traiter.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NORMANDIE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION NORMANDIE



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

14 978¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

23 826²



SALARIÉS

83 044³



ALTERNANTS

8 243⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opcop EP au titre de la masse salariale 2021 – Opcop EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

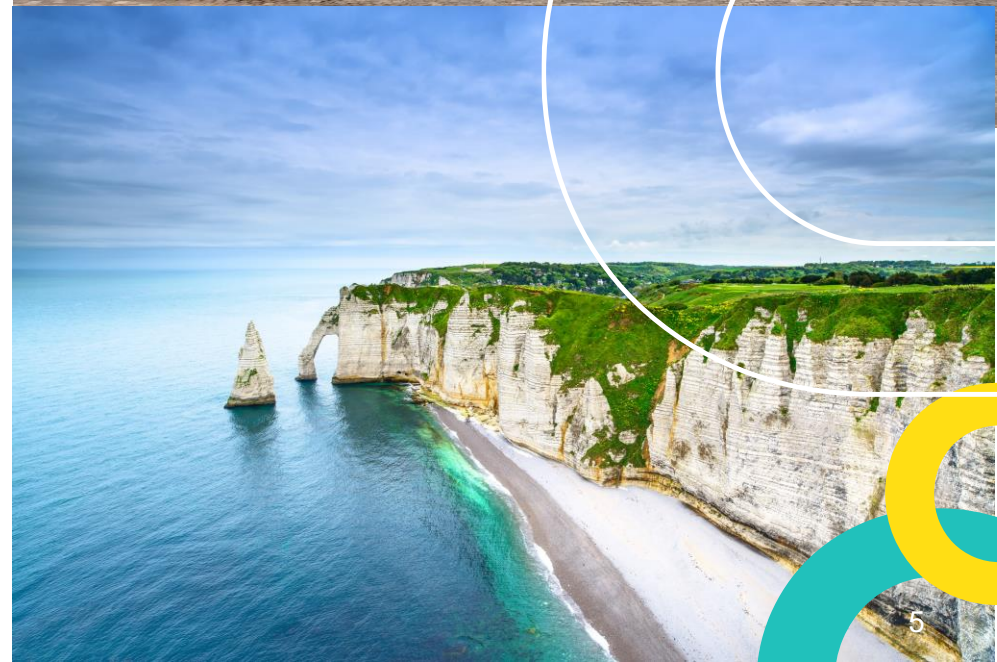
² dont 1559 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 4 248 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 74 893 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 334 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 18 122 Entreprises, 22 139 Établissements et 75 535 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opcop EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NORMANDIE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

4 420



SALARIÉS

20 179



ALTERNANTS

909

2 371

23 456

1 377

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN NORMANDIE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Pâtisserie
- Boulangerie-pâtisserie
- Poissonnerie
- Charcuterie de détail
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Coiffure
- Sérigraphie et activité connexes
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Taxis
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

5 044



SALARIÉS

25 303



ALTERNANTS

4 814

2 362

9 858

809

781

4 248

334

74 893

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

3 325 102 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

29% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

10% dans la région
pour **9%** en France



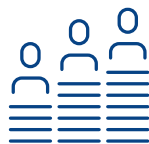
LES FEMMES

52% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

111 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

89 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

10,9 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

13,2 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

40,8 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

62 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

13,8 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

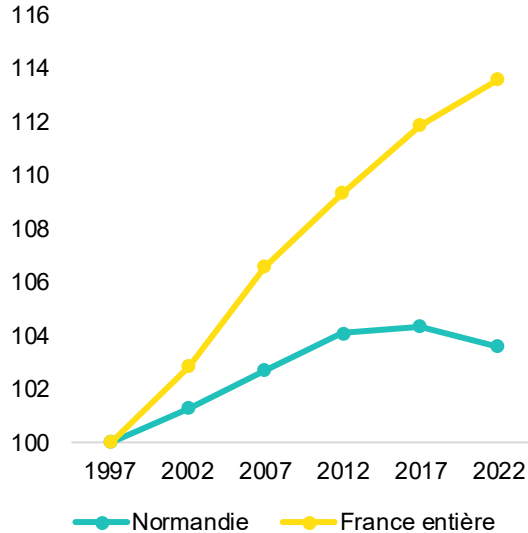
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

4 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997 - 2022

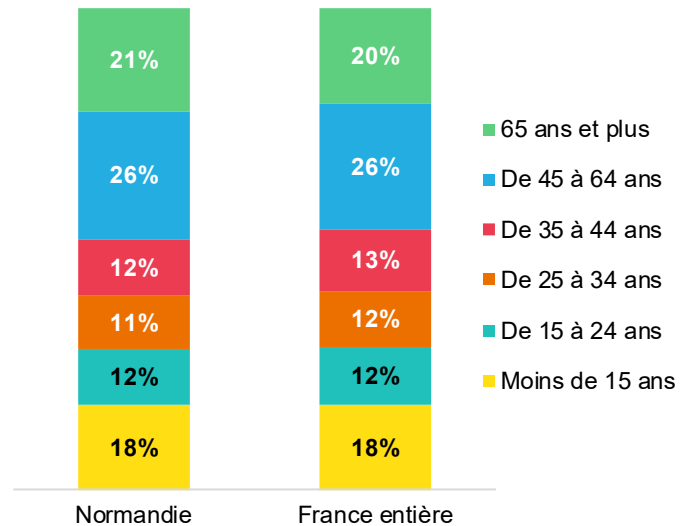
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 4 %. Cette hausse est moins importante qu'au niveau national (14 %).

29 % sont âgés de moins de 25 ans

Répartition des habitants selon leur âge
Insee - RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Près du tiers des habitants de la région est âgé de moins de 25 ans.

38 % résident dans le département de Seine-Maritime

Répartition des habitants par département
Insee - RP, 2019

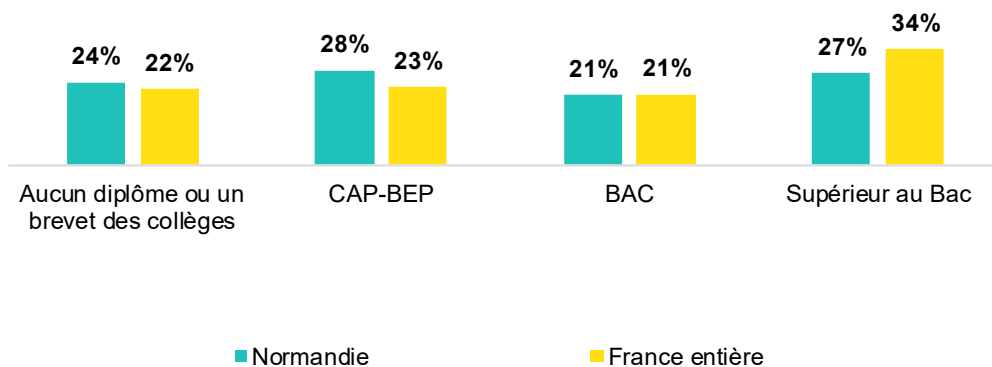


Les départements de Seine-Maritime (38 %) et du Calvados (21 %) concentrent près de 60 % de la population régionale.

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

27 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019

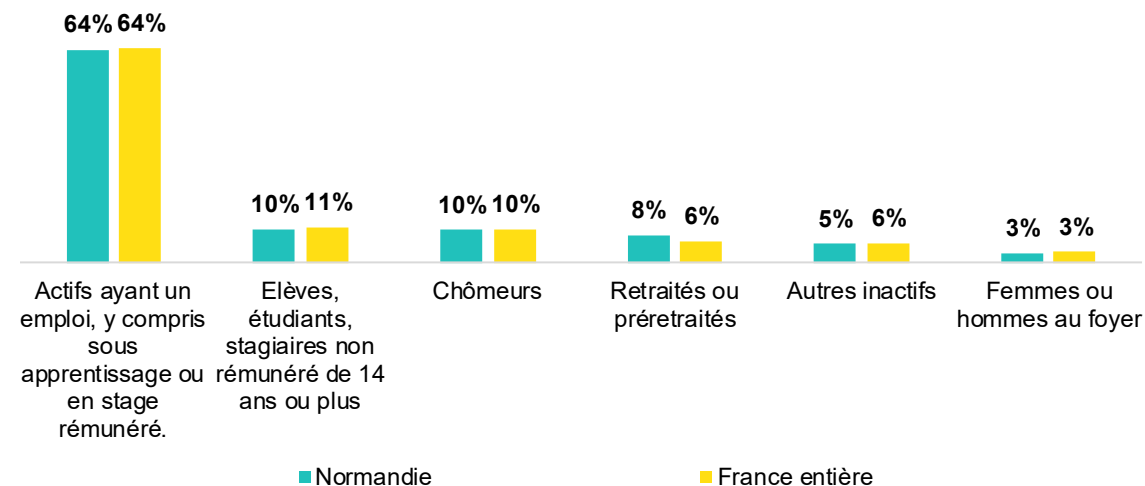


La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est proche de la répartition au niveau national pour la population n'ayant aucun diplôme ou a un brevet des collèges (environ 1 habitant sur 4) et pour celle ayant un diplôme de niveau Bac (environ 1 habitant sur 5).

La part des diplômés de niveau CAP-BEP est en revanche plus élevée en région qu'en moyenne nationale (28 % contre 23 %) tandis que la part des diplômés d'un niveau supérieur au bac est plus faible qu'au niveau national (27% contre 34%).

64 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019



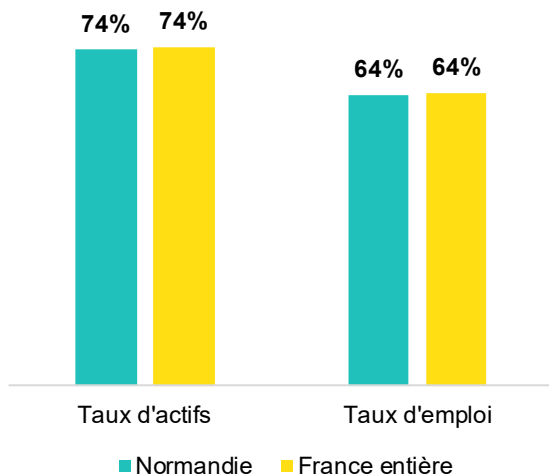
La répartition des habitants de 15 à 64 ans de la région est similaire à celle au niveau national.

La part des retraités ou préretraités est plus élevée en région qu'en moyenne nationale (8 % contre 6 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

74 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019



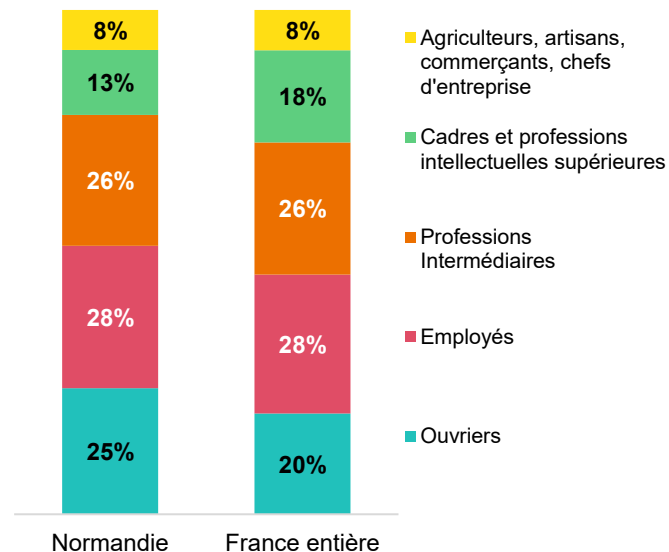
Les taux d'activité ¹ et d'emploi ² sont identiques en région et au niveau national. Ces taux sont respectivement de 74 % et de 64 %.

¹ Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (actifs ayant un emploi et actifs au chômage) et l'ensemble de la population.

² Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre d'actifs ayant un emploi et l'ensemble de la population.

28 % de la population 15-64 ans a pour PCS³ « Employés »

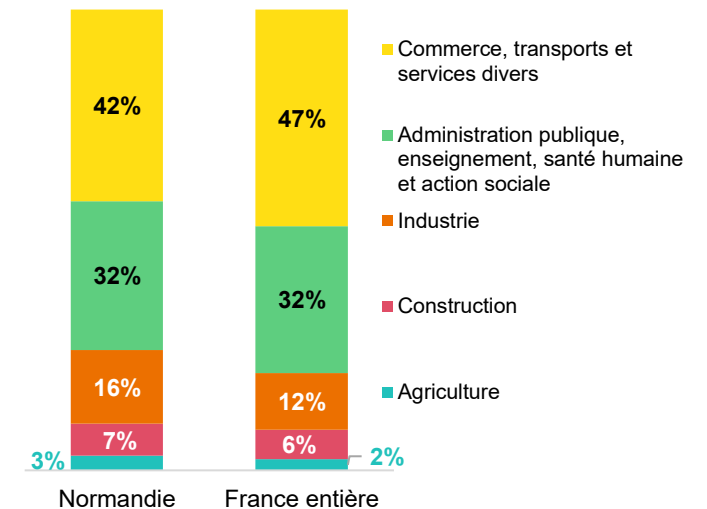
Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019



La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national. La part des ouvriers est plus importante dans la région qu'en moyenne nationale (25 % contre 20 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (13 % contre 18 %).

42 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Le secteur du « Commerce, transports et Services divers » prédomine mais moins qu'au niveau national (42 % contre 47%). En parallèle, le poids de l'industrie est supérieur au niveau national (16% contre 12%).



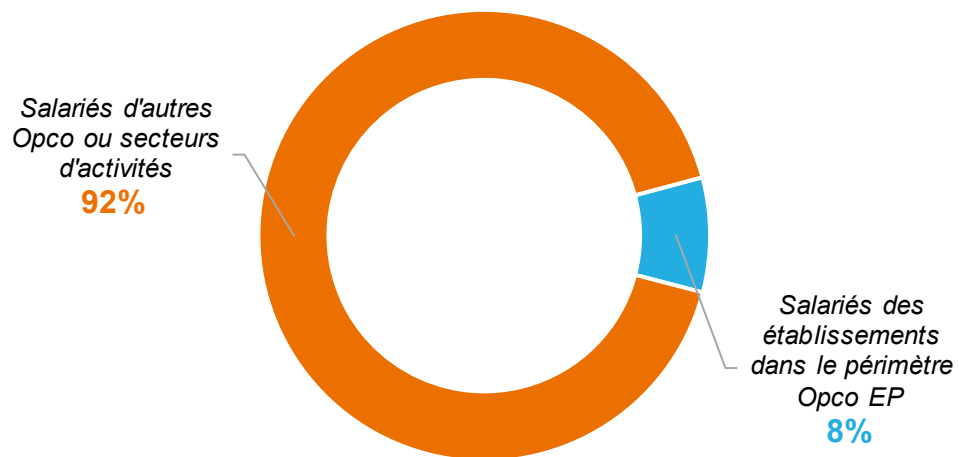
PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

8 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

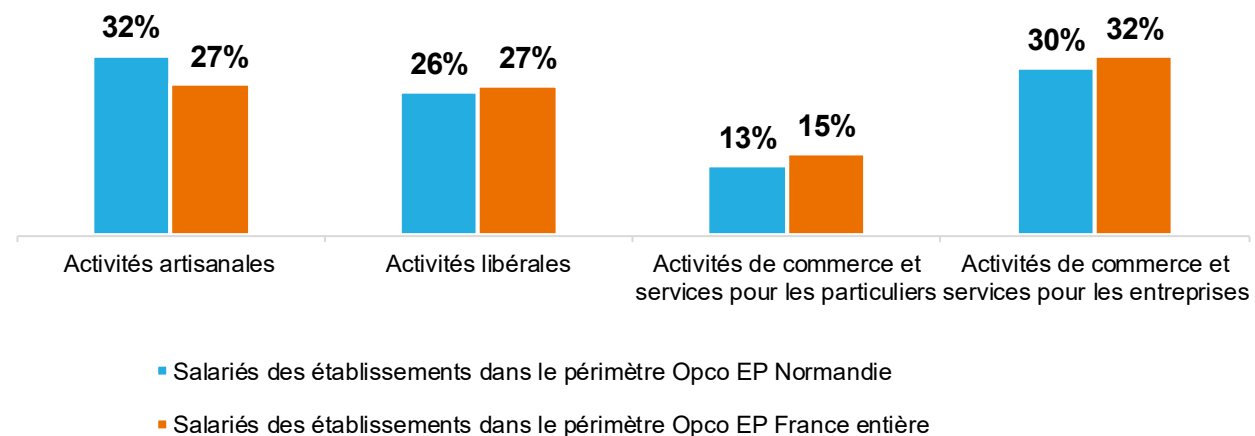
Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /

Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



30 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Normandie comptait 1 010 512 salariés en 2020, toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs).

Parmi ceux-ci, 83 044 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 8 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

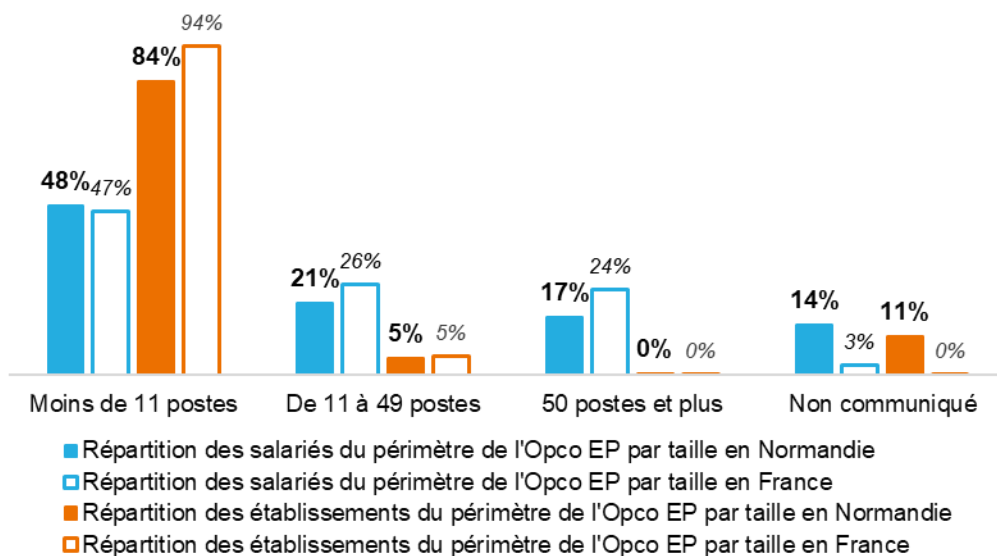
une légère sur-représentation (32 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

une légère sous-représentation des activités de commerce et services pour les particuliers et pour les entreprises (respectivement 13 % et 30 % contre 15 % et 32 % au niveau national).

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

48 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur - DADS 2020

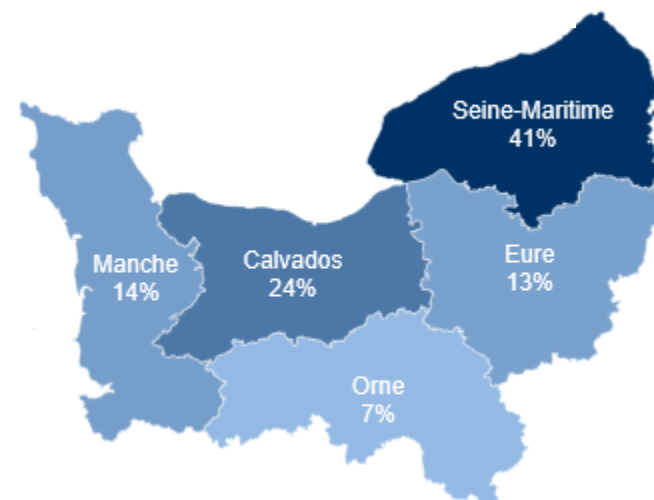


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (84 %). On retrouve cette concentration mais atténuée au niveau des salariés avec 48 % des salariés employés du périmètre de l'OPCO EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que pour les établissements de 50 postes ou plus, si leur part est proche de zéro, ils représentent malgré tout dans la région 17% des salariés (24 % au niveau national).

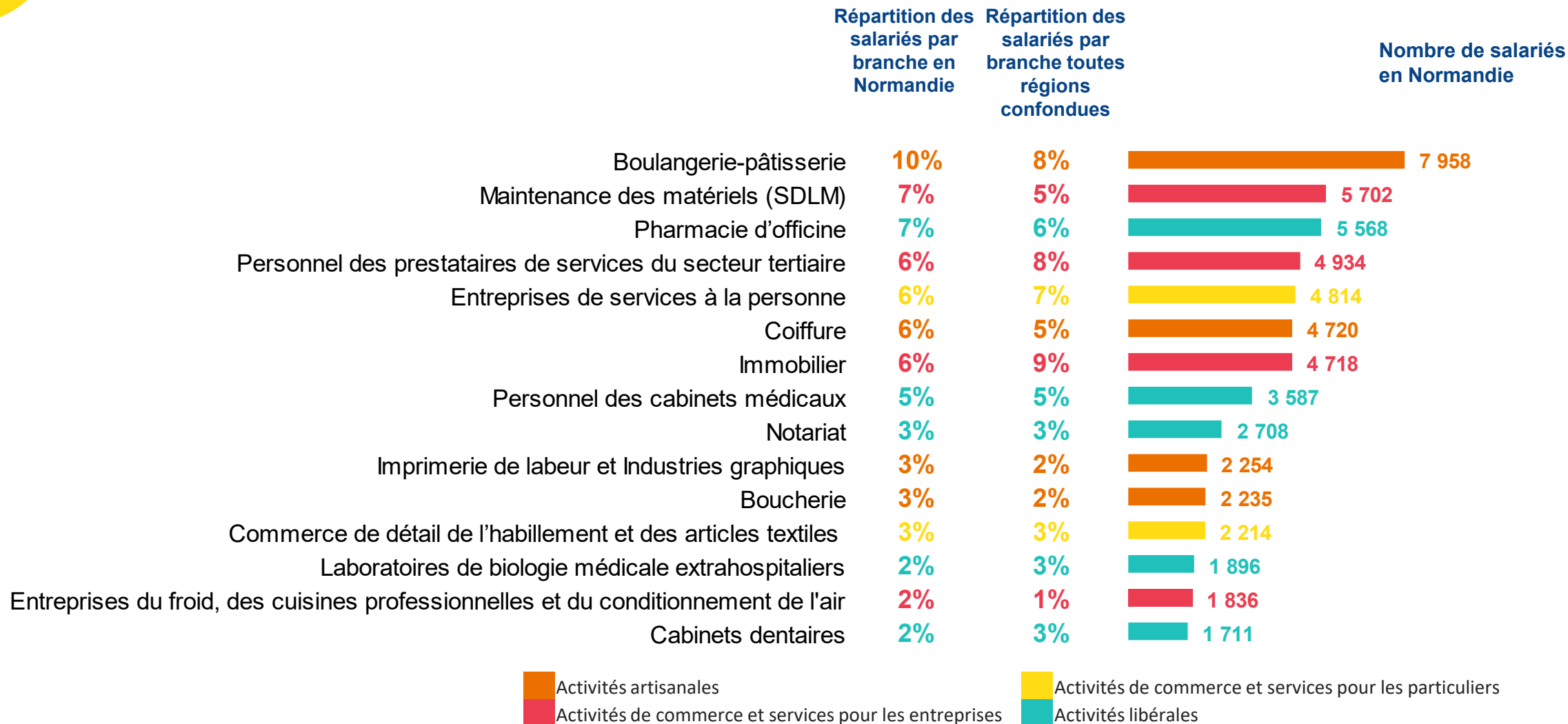
41 % des salariés de la région se concentrent dans le département de la Seine-Maritime

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur DADS 2020



Près des deux tiers des salariés identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ travaillent dans des établissements situés dans le département de la Seine-Maritime (41 %) ou du Calvados (24 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



Source : Répartition des salariés des établissements de proximité par branches professionnelles – DADS 2020

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
3 922	Secrétaires
3 328	Préparateurs en pharmacie
2 085	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
1 349	Techniciens médicaux
1 277	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
2 245	Standardistes, téléphonistes
1 226	Secrétaires
1 054	Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)
899	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
886	Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
4 841	Vendeurs en alimentation
4 482	Coiffeurs salariés
2 726	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
1 962	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
1 180	Ouvriers de la composition et de l'impression, ouvriers qualifiés de la brochure, de la reliure et du façonnage du papier-carton

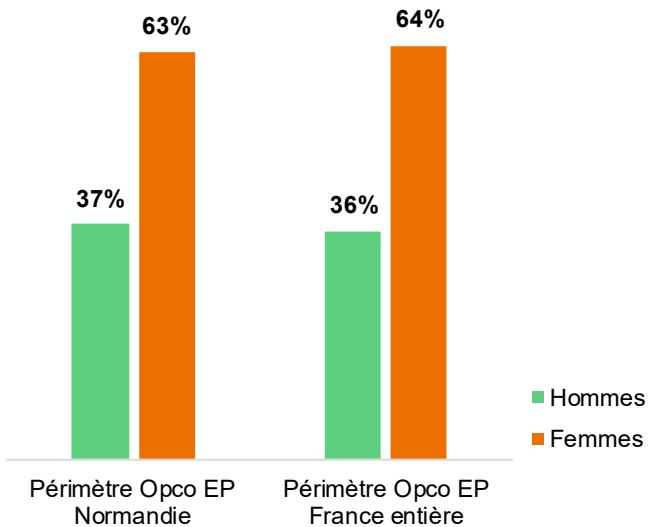
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
3 474	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
1 871	Vendeurs en habillement et articles de sport
719	Concierges, gardiens d'immeubles
472	Employés des services divers
284	Assistants maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

63 % des salarié(s) sont des femmes

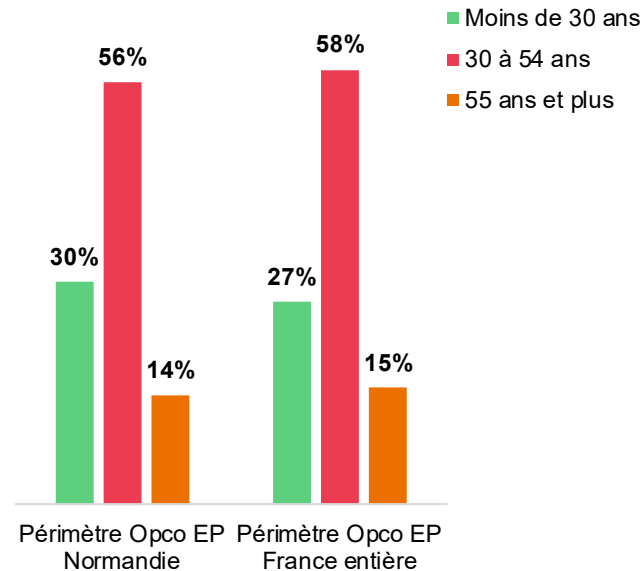
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent environ les deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

30 % sont âgés de moins de 30 ans

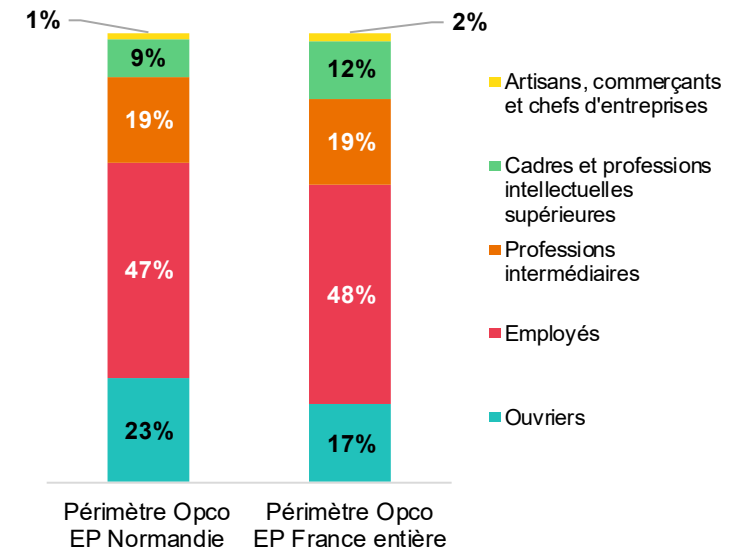
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



Au sein de la région, plus de la moitié des salariés ont entre 30 et 54 ans (56%). La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est plus élevée en région qu'en moyenne nationale (30 % vs 27 %). La part des salariés âgés de 55 ans ou plus est similaire au niveau national (14 % vs 15 %).

47 % des salariés ont pour PCS « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020

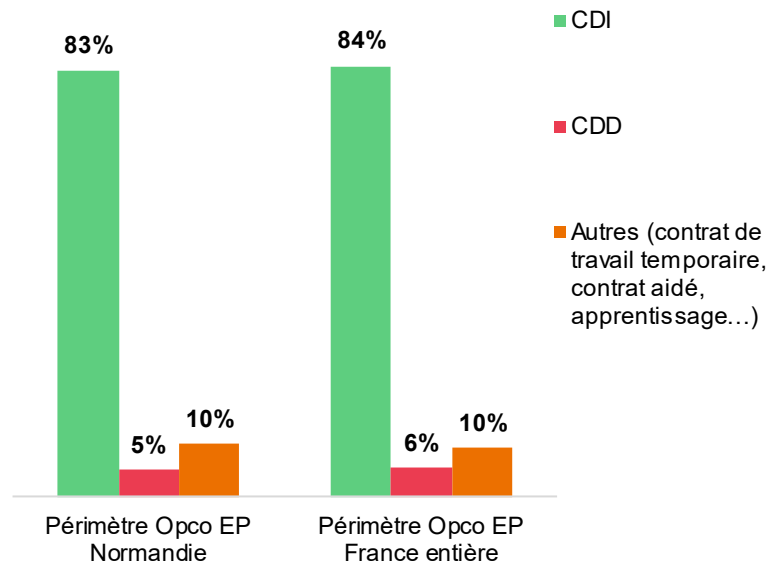


La répartition des salariés par PCS de la région est similaire au niveau national, mais on constate quelques disparités. La part d'ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (23 % vs 17 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (9 % vs 12 %).

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

83 % des contrats sont des CDI

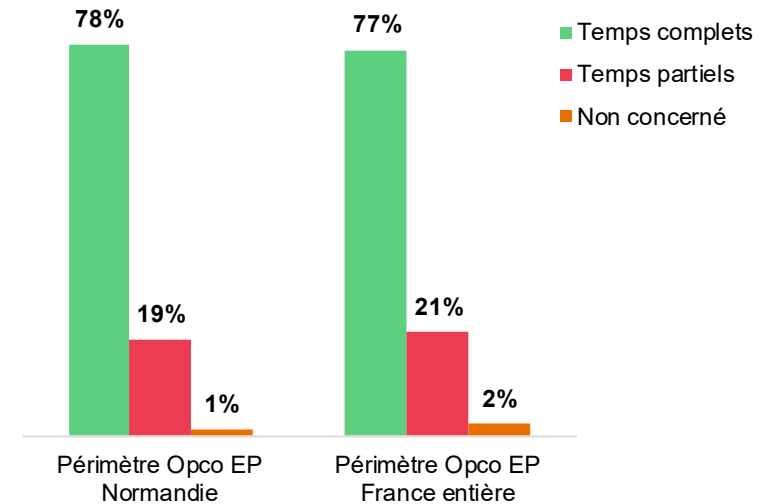
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 83 % ont un CDI. La part des CDD dans la région est aussi similaire à la moyenne nationale (5 % contre 6 %).

19 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Près d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Normandie travaille à temps partiel. Cette part est proche de la moyenne nationale (19 % vs 21 %).

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Normandie	63%	29%	15%	2	83%	19%
Boulangerie-pâtisserie	53%	56%	8%	7	65%	16%
Maintenance des matériels (SDLM)	16%	26%	14%	2	89%	5%
Pharmacie d'officine	89%	28%	14%	2	88%	31%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	64%	32%	9%	4	83%	12%
Entreprises de services à la personne	95%	27%	15%	2	92%	72%
Coiffure	89%	48%	6%	8	71%	20%
Immobilier	67%	24%	16%	2	86%	12%
Personnel des cabinets médicaux	90%	13%	25%	1	94%	41%
Notariat	86%	24%	14%	2	90%	0%
Imprimerie de labeur et Industries graphiques	33%	12%	24%	0	93%	5%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 16 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 95 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 63 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est quant à elle particulièrement élevée dans les cabinets médicaux (25 %). Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 83 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 65 % pour la branche de la Boulangerie - Pâtisserie.

Du même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est de 19 % pour la part de temps partiel, ce taux atteint 72 % pour les ESAP.

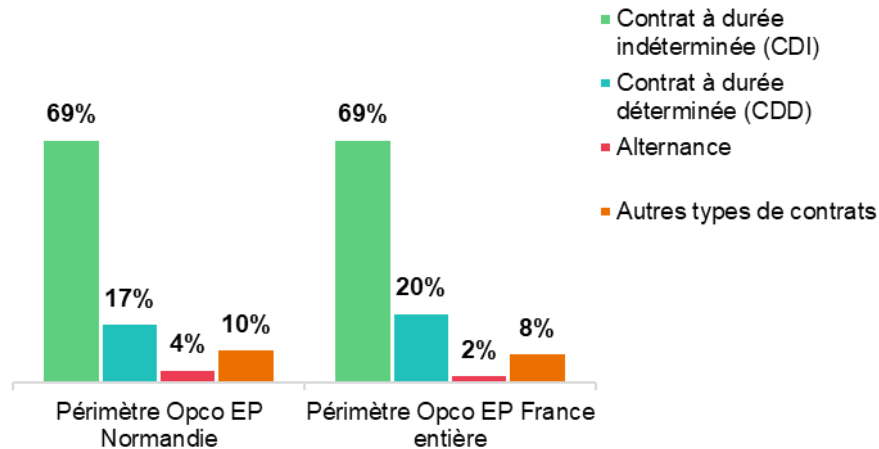


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

69 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

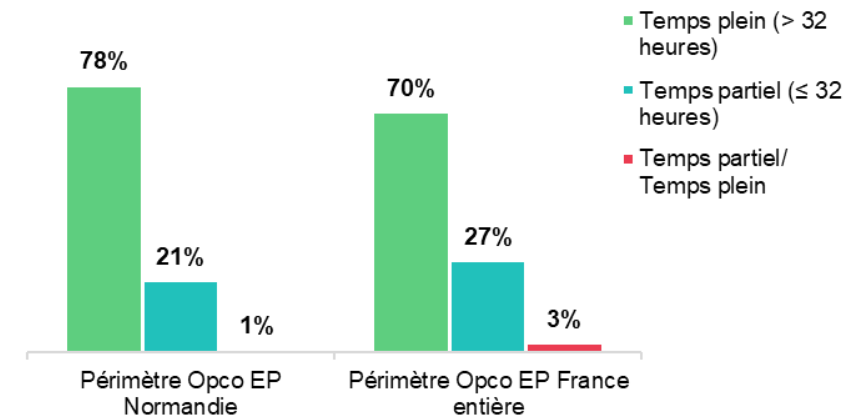
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de sept offres d'emploi sur dix proposées par des entreprises de la branche dans la région correspondent à des emplois stables (69 % de CDI), une proportion équivalente au niveau national.

78 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Les emplois à temps plein concernent 78 % des offres des entreprises de la branche professionnelle en Normandie, une part supérieure au niveau national (70% en moyenne nationale).

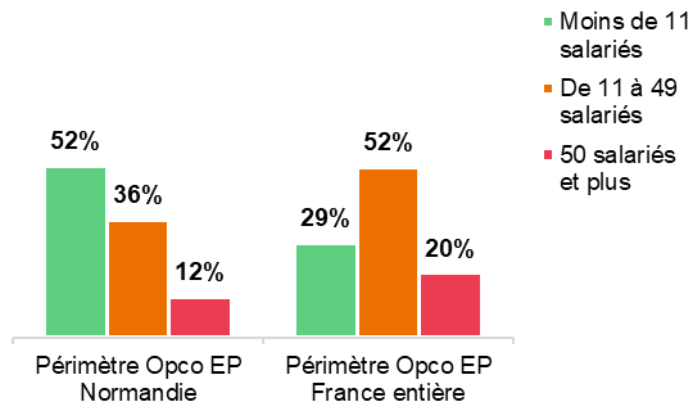
¹ Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2021 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 13 867 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2022.

A noter : de nombreuses offres d'emploi ont été rattachées à une entreprise siège sur un Département de la Normandie. Ces offres qui ne reflètent pas la réalité du marché du travail local ont été retirées des données, en raison de leur très forte influence sur les résultats présentés.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

52 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

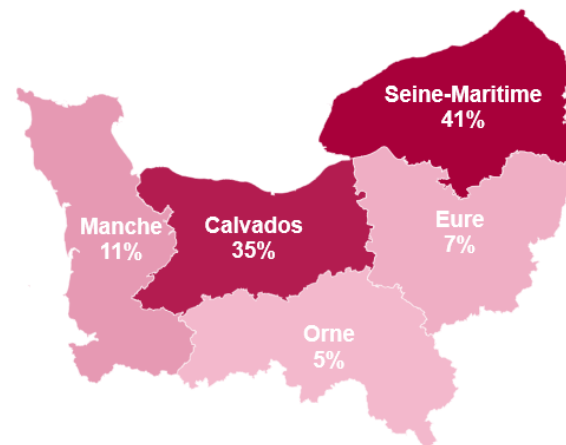
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de la moitié des offres d'emploi en Normandie sont concentrées dans des entreprises de moins de 11 salariés (52 %), soit davantage qu'au niveau national (29 %).

41 % des offres se concentrent dans le département de Seine-Maritime

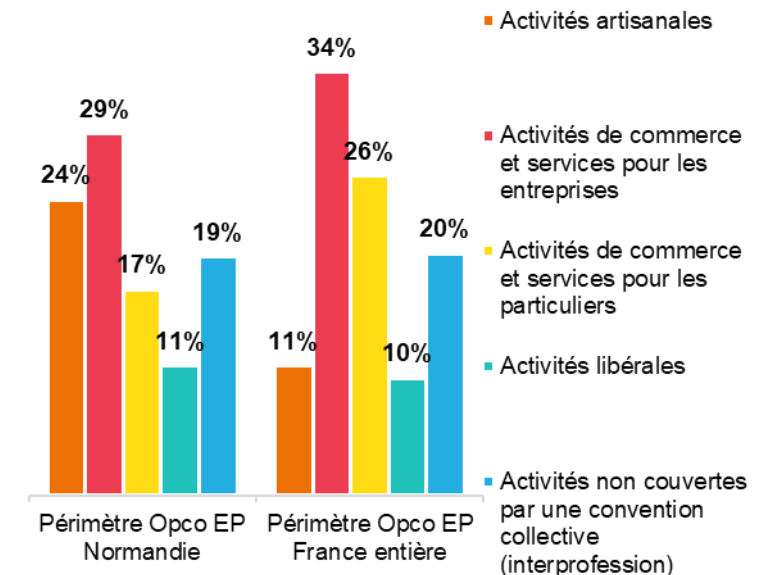
Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Près de quatre offres d'emploi sur dix ont été proposées par des entreprises de proximité situées dans le département de Seine-Maritime.

29 % des offres proposées concernent les métiers des activités de commerce et services pour les entreprises

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

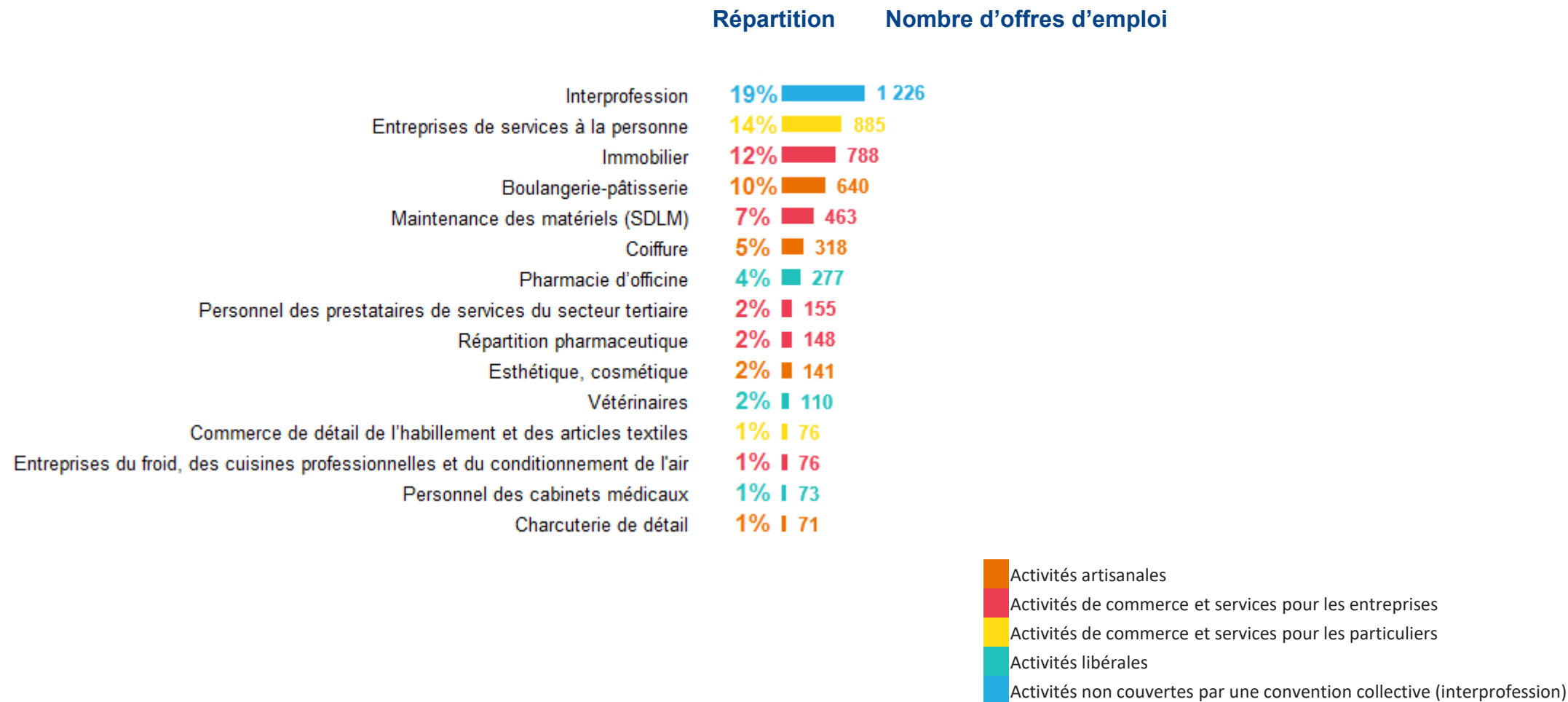


Les offres d'emploi dans les activités artisanales sont deux fois plus nombreuses en Normandie qu'au niveau national (24 % contre 11 %).

¹ Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2021 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 13 867 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2022.

A noter : de nombreuses offres d'emploi ont été rattachées à une entreprise siège sur un Département de la Normandie. Ces offres qui ne reflètent pas la réalité du marché du travail local ont été retirées des données, en raison de leur très forte influence sur les résultats présentés.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



¹ Les données liées au marché du travail sont issues d'un rapprochement de la base de données des entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale de 2021 avec la base de données de Jobfeed. Ce rapprochement a permis de cibler 13 867 offres d'emploi publiées par des entreprises de proximité situées dans la région en 2022.

A noter : de nombreuses offres d'emploi ont été rattachées à une entreprise siégeant sur un Département de la Normandie. Ces offres qui ne reflètent pas la réalité du marché du travail local ont été retirées des données, en raison de leur très forte influence sur les résultats présentés.

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	COIFFEUR (H/F)	245	<ul style="list-style-type: none"> Coiffure et soins des cheveux Accueil du public Vente et conseil 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Sens de la communication 	BEP-CAP	Entre 19 000 € et 21 000 €
	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	198	<ul style="list-style-type: none"> Vente Accueil du Public Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Esprit d'équipe Sens de l'Organisation 	Non précisé	Entre 17 000 € et 19 000 €
	PÂTISSIER (H/F)	96	<ul style="list-style-type: none"> Pâtisserie Tâches de Conditionnement Additifs 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation personnelle Sens de l'Organisation Esprit d'Équipe 	BEP-CAP	Entre 21 000 € et 24 000 €
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	AGENT IMMOBILIER (H/F)	243	<ul style="list-style-type: none"> Immobilier Vente Génération de Leads 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Compétences Interpersonnelles Esprit d'Équipe 	Non précisé	Entre 21 000 € et 35 000 €
	PRÉPARATEUR DE COMMANDES (H/F)	41	<ul style="list-style-type: none"> Préparation et Traitement de Commandes Manutention et Port de Charges Inventaire et Contrôle du Stock 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Minutie ou Attention aux Détails Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 17 000 € et 18 000 €
	CONDUCTEUR LIVREUR (H/F)	41	<ul style="list-style-type: none"> Manutention et Port de Charges Préparation et Traitement de Commandes Pharmacie d'Officine 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Minutie ou Attention aux Détails Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	Entre 20 000 € et 21 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AIDE MÉNAGER (H/F)	282	<ul style="list-style-type: none"> ○ Activités de Ménage ○ Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements ○ Gestion de Planning 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Ponctualité ○ Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	Entre 18 000 € et 20 000 €
	AIDE À DOMICILE (H/F)	144	<ul style="list-style-type: none"> ○ Activités de Ménage ○ Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements ○ Gestion de Planning 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Ponctualité ○ Compétences Interpersonnelles 	Non précisé	Entre 16 000 € et 19 000 €
	GARDE D'ENFANT (H/F)	96	<ul style="list-style-type: none"> ○ Activités de Loisirs ○ Animation pour Enfants ○ Garde d'Enfants 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Sens de l'Organisation ○ Adaptabilité 	Non précisé	Entre 14 000 € et 16 000 €
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	149	<ul style="list-style-type: none"> ○ Inventaire et Contrôle du Stock ○ Médicaments ○ Pharmacie d'Officine 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Esprit d'Équipe ○ Motivation Personnelle ○ Sens de l'Organisation 	Non précisé	Entre 25 000 € et 28 000 €
	PHARMACIEN (H/F)	70	<ul style="list-style-type: none"> ○ Pharmacie d'Officine ○ Prescription Médicale ○ Inventaire et Contrôle du Stock 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Attitude Professionnelle ○ Sens des Responsabilités ○ Engagement 	Bac + 8	Entre 29 000 € et 35 000 €
	ASSISTANT DENTAIRE (H/F)	30	<ul style="list-style-type: none"> ○ Dentaire ○ Accueil du Public ○ Opérations de Stérilisation 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Minutie ou Attention aux Détails ○ Convivialité ○ Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 23 000 € et 27 000 €

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

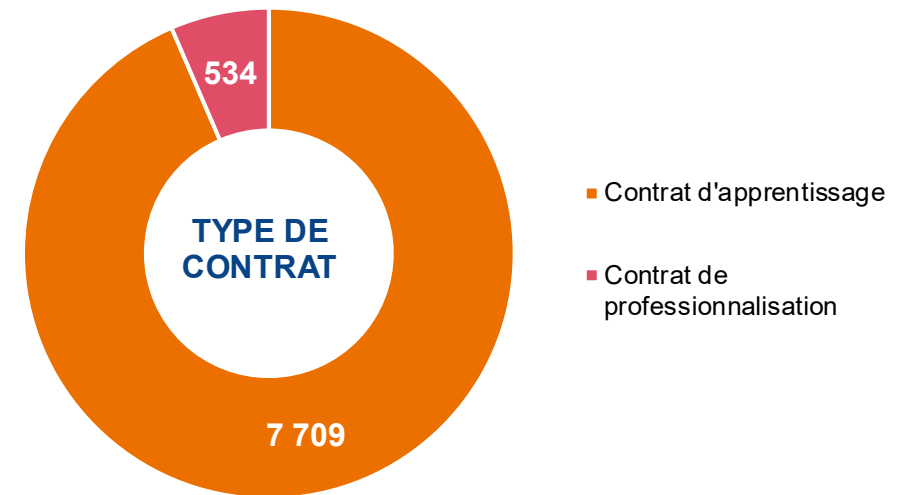
19 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



94 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



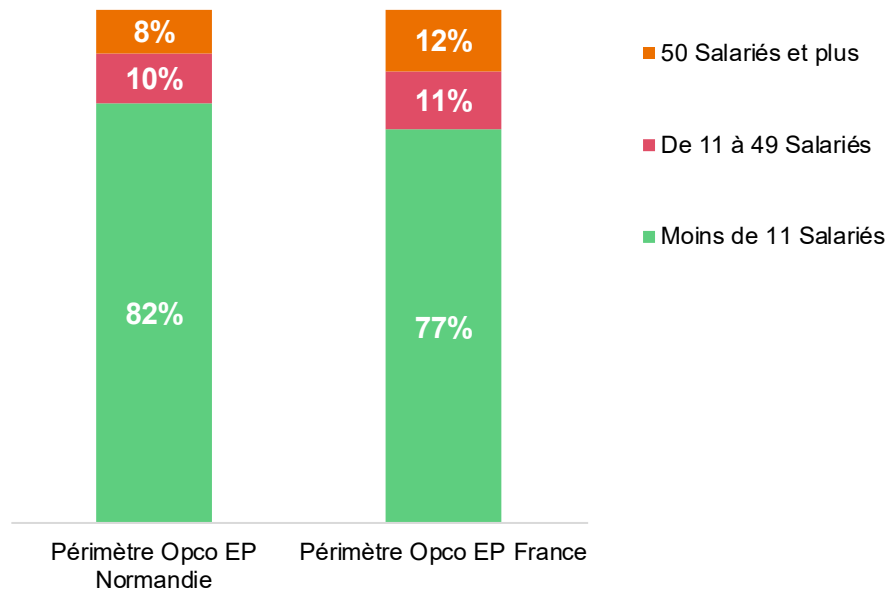
8 243 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Normandie, une progression de 11 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 7 709 contrats d'apprentissage (soit 94%) et 534 contrats de professionnalisation (soit 6%). Cela représente 19 % des contrats d'alternance dans la région tout Opco confondu.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Normandie représentent 5 % des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

82 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022



Dans la région, plus de 8 contrats d'alternance sur 10 ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés, une sur-représentation encore plus importante qu'au niveau national (77%).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (8 % contre 12 %).

36 % des contrats se concentrent dans le département de la Seine-Maritime

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Près de 6 contrats d'alternance sur 10 se concentrent dans les départements de Seine-Maritime (36 %) et Calvados (27 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

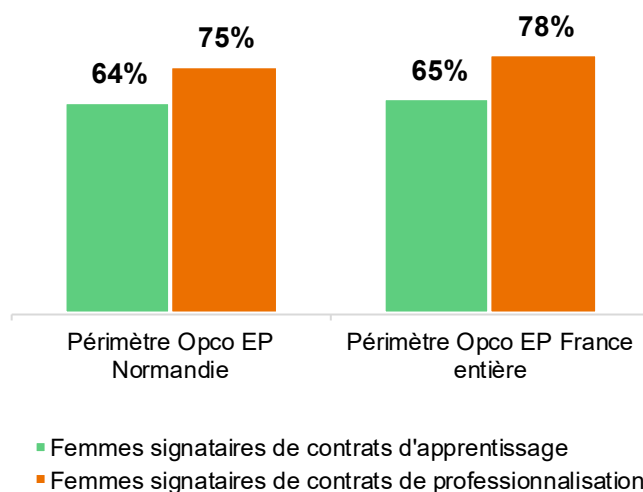


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP - Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

64 % de femmes parmi les apprenti(e)s

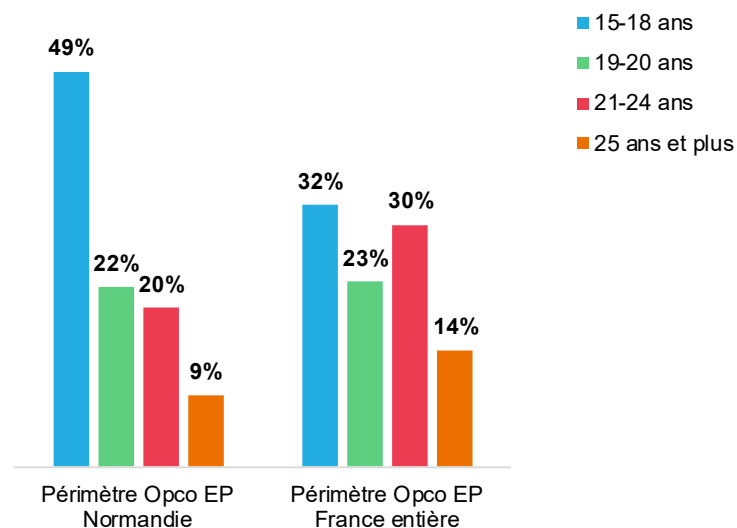
Répartition des alternants selon le sexe
Opco EP 2022



Les trois quarts des contrats de professionnalisation des établissements de l'Opco EP de la région sont contractés par des femmes. Pour l'apprentissage, c'est près des deux tiers. Ces niveaux de féminisation sont proches de ceux au niveau national.

49 % sont âgés de 18 ans et moins

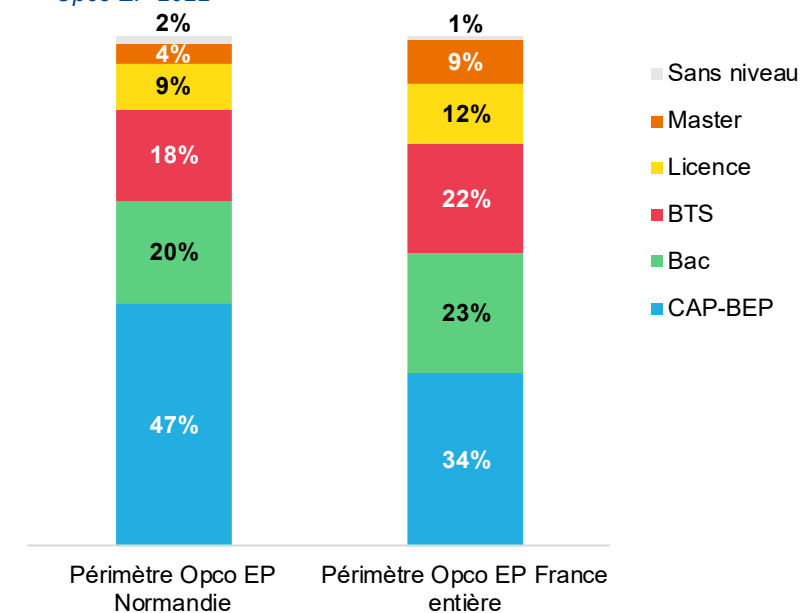
Répartition des alternants selon leur âge
Opco EP 2022



La moitié des salariés en alternance de la région sont âgés de 18 ans et moins. Cette proportion est bien plus importante que la moyenne nationale (32%).

47 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

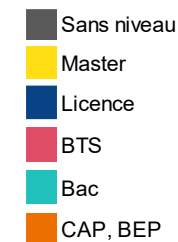
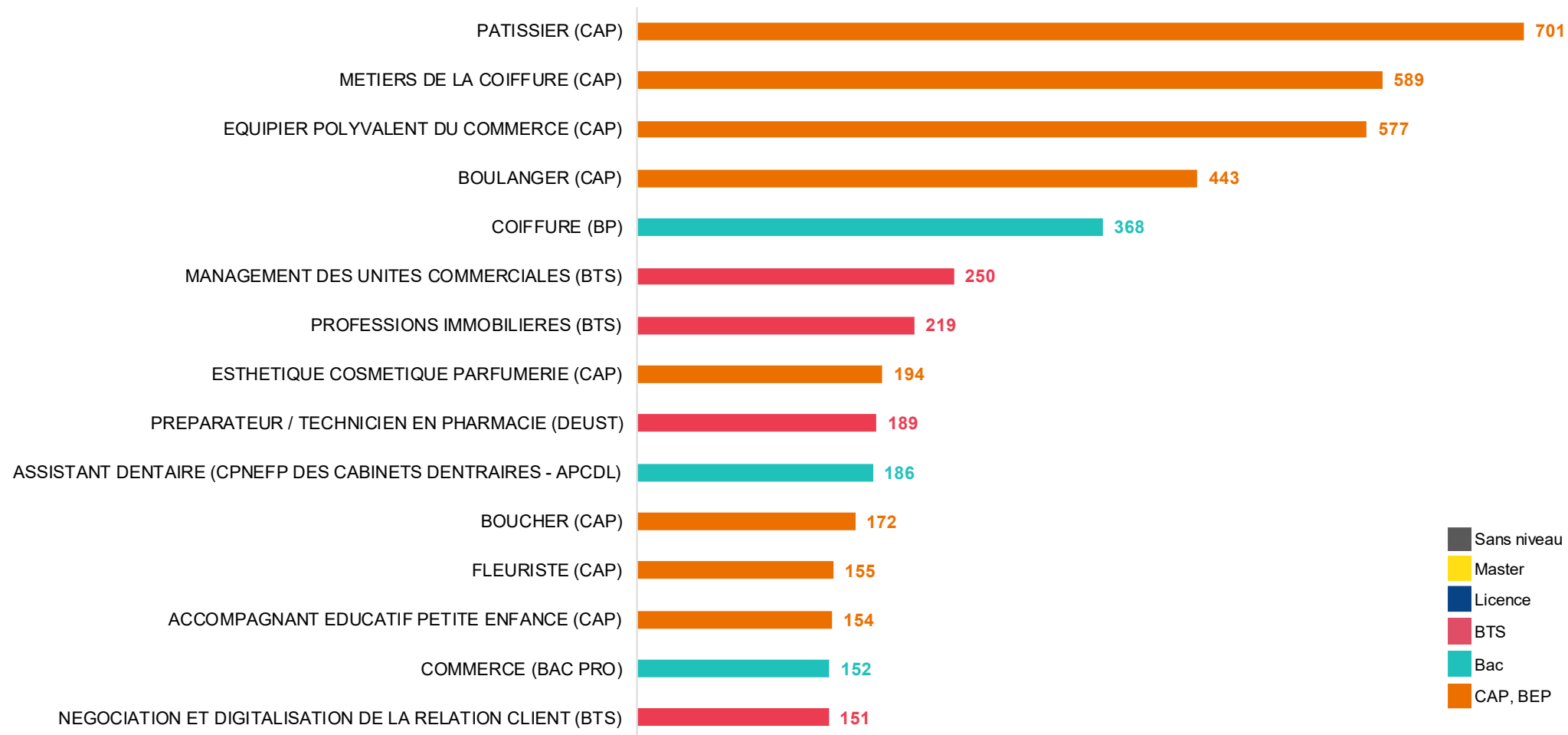
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme
Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP et Bac (niveaux 3 et 4) sont les niveaux de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. Toutefois, le niveau CAP, BEP est bien plus représenté dans la région qu'au niveau national (47 % contre 34 %).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Normandie





PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

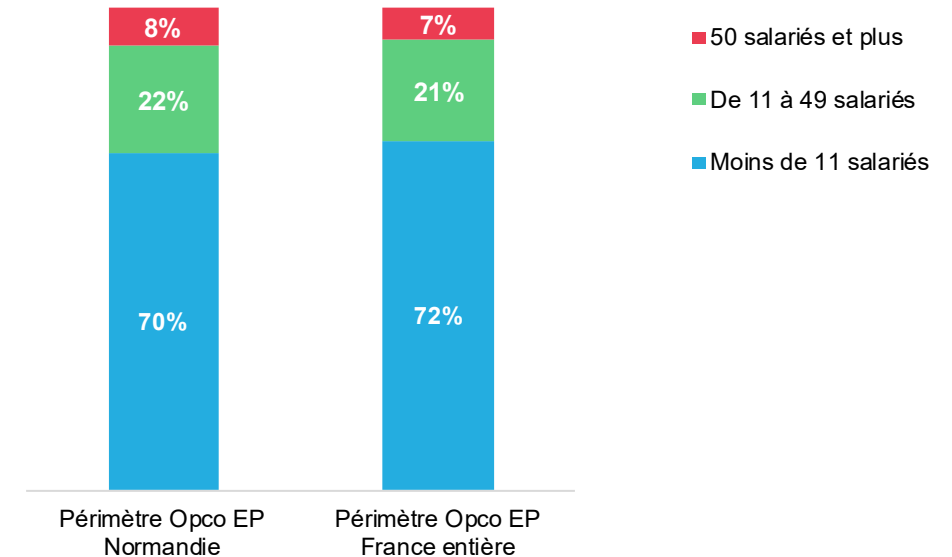
37 % des actions de formation se concentrent dans le département de la Seine-Maritime

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



70 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022



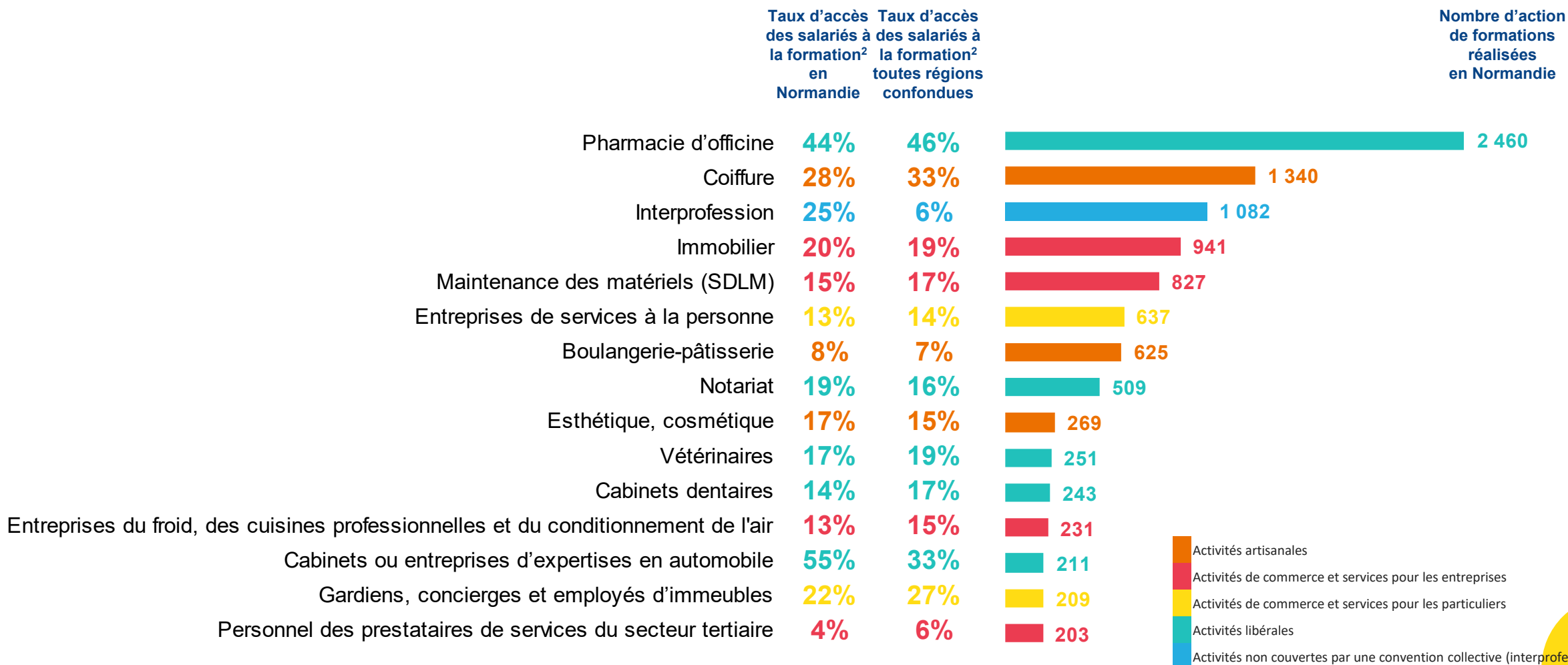
En 2022, 11 743 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans la région Normandie. Parmi ces actions, plus du tiers se concentre dans le département de la Seine-Maritime.

Les établissements de proximité qui ont le plus recours aux actions de formation sont les TPE de moins de 11 salariés qui rassemblent 70 % des actions de formation de la région.

¹ Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc)

² La taille de l'entreprise est définie par sa classe de cotisation

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation, par branches professionnelles – Opco EP 2022.



MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région Normandie, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr